

PROMISE

promoting refugee & migrant integration through education

Integración Social

GUÍA

Apoyar y empoderar a la sociedad civil para lograr una integración efectiva de las personas solicitantes de asilo y refugio

Analizar los enfoques más efectivos para el desarrollo de competencias en educación intercultural para personas adultas



El objetivo del proyecto de asociaciones Erasmus+ PROMISE es apoyar y empoderar a la sociedad para la integración efectiva de las personas solicitantes de asilo y refugio.

El objetivo de esta **Guía para la Integración Social PROMISE** es sensibilizar a educadores/as, organizaciones y grupos de interés acerca de algunos enfoques eficaces para el desarrollo de competencias en la educación intercultural para personas adultas.

Esta guía muestra las buenas prácticas escogidas por los socios y que tienen como finalidad mostrar algunas de las oportunidades de aprendizaje existentes para la integración de las personas refugiadas y migrantes recién llegadas.

ESTA GUÍA ES FRUTO DE UNA PROFUNDA LABOR DE INVESTIGACIÓN...



- Buscando y seleccionando, a través de los socios del proyecto y de la UE, diferentes modelos formativos dirigidos a personas adultas y refugiadas.
- Buscando políticas/prácticas adecuadas para crear un entorno propicio y políticas activas para mejorar la formación de las personas refugiadas y migrantes.

Las estrategias se presentan

- En formato sencillo para que puedan ser utilizadas y adaptadas por los/las educadores a su propio contexto de trabajo con las personas refugiadas y migrantes.
- Organizado por temas - educación, mercado laboral, participación cívica, aspectos de la vida cotidiana (alimentación, ocio, etc...) destacando aspectos transversales, por ejemplo, trayectorias de aprendizaje personalizadas, diferencias según género, salud mental, participación e integración en el país y en la sociedad de acogida, etc...

CÓMO UTILIZAR ESTA GUÍA

La Guía PROMISE para la Integración Social de personas adultas migrantes y refugiadas ha analizado y seleccionado algunos de los mejores ejemplos europeos para el desarrollo de una educación integradora. Además, la guía también muestra la relevancia de estas buenas prácticas y su aplicación a contextos específicos dentro de los países participantes. Por tanto, se puede afirmar que la guía es innovadora, ya que combina la labor de investigación realizada por los socios europeos con un enfoque práctico con el objetivo de orientar a los/las educadores/as en un uso eficaz de la misma.

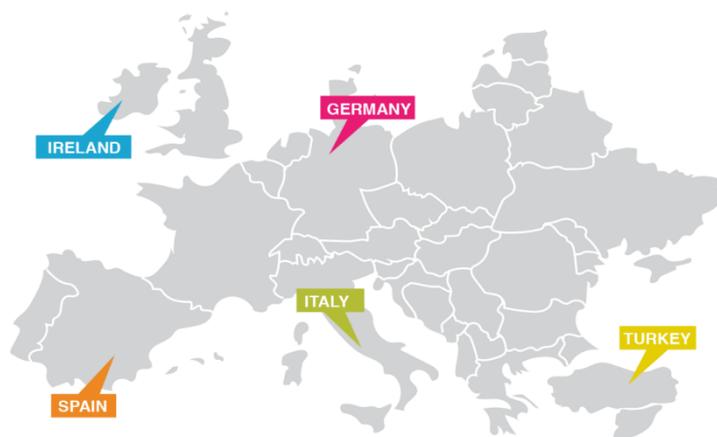
Se trata de una herramienta potente que sirve para integrar y hacer partícipes a las organizaciones sociales, a las autoridades públicas y a otras instituciones encargadas de la educación que son nuevas en el ámbito de la educación de las personas refugiadas. Los recursos han sido clasificados por temas y presentados en un formato de fácil uso facilitando la adaptación al propio contexto pedagógico. Las estrategias presentadas pueden ser adaptadas de forma total y/o parcial a los planes existentes en los diferentes países.



TRANSFERIBILIDAD

El carácter europeo de la guía hace que sus recursos sean más relevantes, sostenibles y de gran impacto.

La guía PROMISE permite el aprendizaje y la transferencia de la innovación en la prestación de servicios entre países cuyos programas educativos para refugiados están tanto en sus inicios como en fases más avanzadas. Dada la creciente preocupación por facilitar la integración de las personas refugiadas, consideramos que existe una gran demanda por parte del sector educativo, y de la sociedad en general, por utilizar los recursos contenidos en esta Guía. Aunque la guía destaca por su enfoque específico en el tratamiento de las personas refugiadas y migrantes recién llegadas, los materiales pueden ser utilizados por otros grupos, ya que pueden ser actualizados y/o adaptados a otros entornos educativos. Los centros de educación y los grupos de interés tendrán una visión más clara y amplia de las distintas situaciones que afectan a las personas refugiadas, así como aquellos instrumentos y métodos para incrementar su participación, mejorar la eficacia del aprendizaje y garantizar la eficiencia en el uso de los recursos.



Índice de Buenas Prácticas

EMPLEO + EDUCACIÓN

page

	EVOCAR DIFERENTES IMÁGENES	8
	TREND	9
	PROYECTO DE BIENVENIDAD	10
	LA HUERTA DE LA GENTE SENCILLA	12
	PROYECTO SINGULAR	13
	EMPLEO PARA PERSONAS DE COMUNIDADES IMMIGRANTES (EPIC)	15
	JUST CREATIVE: EMPODERANDO A LAS MUJERES REFUGIADAS	17
	CREACIÓN DE EMPLEO Y OPORTUNIDADES EMPRESARIALES PARA PERSONAS SIRIAS BAJO PROTECCIÓN TEMPORAL Y CENTROS DE ACOGIDA EN TURQUÍA	19
	LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO (Basque Government Employment Agency)	20

CIUDADANÍA & CULTURA

	CULTURA SIN FRONTERAS	23
	IDÉ	24
	SIMPLE	26
	ZBBS (ventana única para asesoramiento y apoyo)	28
	ZEIK (Centro de potenciación y creatividad intercultural)	30
	COMUNIDAD PATROCINIO IRLANDA (CSI)	31
	LOCAL INTERCULTURAL Y GUÍA DE SERVICIOS	33
	PROYECTO DE DIÁLOGO DE SOCIEDAD CIVIL PARA LA COORDINACIÓN DE LAS PERSONAS REFUGIADAS	35
	RECONSTRUCCIÓN DE LAS VIDAS EN LA TIERRA DE LA ESPERANZA	36
	REDES DE MIGRACIÓN EN EUROPA Y TURQUÍA	38
	PROYECTO DE MENTORIA	40
	EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES MEDIANTE LAS PALABRAS	41
	M.I.A. (Modelo de acogida para la integración de mujeres migrantes víctimas de violencia)	42
	RISE PROGRAMME (Integración de personas refugiadas y desarrollo de habilidades y empleabilidad)	43

BIENESTAR & FAMILIA

	ITINERARIOS PROFESIONALES DE MENAS	46
	LIBRO – “UN CORAZÓN FUERTE”	48
	PROYECTO BIENVENIDA AL CLUB	50
	PROGRAMA DA ASISTENCIA A LAS PERSONAS SOLICITANTES DE ASILO Y APÁTRIDAS... ..	52
	APOYO A TRAVÉS DEL PROYECTO DEPORTIVO	55
	MEJORA EN EL ACCESO A SERVICIOS DE SALUD PARA PERSONAS REFUGIADAS SIRIRAS EN TURQUÍA	57
	ACERCA DEL SISTEMA DE SALUD IRLANDÉS: UNA GUÍA PARA PERSONAS REFUGIADAS Y MIGRANTES	59
	LOS MÉDICOS AYUDAN A LOS MÉDICOS	61
	SANIMAPP	63
	FOLLETO DE “INFORMACIÓN DE SALUD”	64

INTEGRACIÓN EN EL CONTEXTO

La integración es el proceso que define la relación entre una persona y la sociedad. Tiene lugar en cuatro niveles clave: nivel social, económico, político y cultural. Desde el punto de vista de las personas migrantes, la integración hace referencia a diferentes áreas de apoyo abarcando los siguientes ámbitos: idioma, comunicación, empleo y educación, bienestar y familia y, por último salud; a estos sectores hay que añadir la integración en la sociedad civil, la comunidad y la cultura.

El proyecto PROMISE diferencia **asimilación** e **integración**.

- La asimilación describe el proceso por el cual la persona renuncia a sus valores y adopta los de su entorno.
- La integración describe hasta qué punto la persona toma parte en la sociedad y es aceptada por la misma, independientemente del conjunto de valores de los individuos, las creencias religiosas, etc....

Nuestro objetivo es promover la integración independientemente del origen cultural, siempre y cuando no interfiera con las normas que rigen la sociedad de acogida.

Si evaluamos las diferentes formas de promover la integración, tenemos que definir un modo para medirla. Para ello, hemos seguido el **Índice de Políticas de Integración para Migrantes** (<http://www.mipex.eu>). Este índice mide el nivel de integración siguiendo un conjunto de criterios medibles. Por desgracia, los datos estadísticos son limitados, pero lo que es evidente es que los antecedentes educativos y los motivos para migrar tienen un gran impacto en el nivel de integración. Por ejemplo, una persona del ámbito de la salud altamente cualificada en Australia que emigra tras una oferta laboral tendrá más posibilidades de integración que un/a refugiado/a sirio/a con baja cualificación y sin oferta de empleo inmediata.

Los países con mayor trasfondo en materia de inmigración y que tienen como base el mérito lograrán puntuaciones más altas en este índice. En Irlanda, por ejemplo, casi el 20% de los habitantes locales tienen un bajo nivel educativo, en comparación con sólo el 10% de los habitantes nacidos en el extranjero. En Suecia, tan sólo el 10% de los habitantes locales tiene un bajo nivel educativo en contraposición con el bajo nivel educativo de los migrantes, un 30%.

Por otro lado, es importante examinar las políticas de integración existentes tanto a nivel europeo como a nivel nacional ya que las normas de inmigración son establecidas por los propios Estados. Históricamente, y con validez hasta finales de la década de los 90, han convivido separados tres modelos - **asimilacionista, multicultural y/o exclusivo**. Estos modelos se basaban en visiones nacionales de la sociedad ideal. En 2003 la Comisión Europea publicó sus propias directrices sobre la integración, reconociendo la dimensión europea de la migración. Actualmente y como lo demuestran los diferentes informes nacionales, las políticas de integración en Europa están en gran medida armonizadas.

Si hay un factor que predetermina la integración, ese es la formación en cualquiera de sus modalidades, habilidades básicas, formación profesional (FP), educación permanente para adultos (EPA); ésta debe implementarse tan pronto como sea posible tras la llegada al país de acogida.

Esto significa que dada la larga duración de los procesos de asilo, los solicitantes de asilo que tienen una alta probabilidad de ser reconocidos como refugiados, deben ser incluidos en todas las actividades de integración desde el momento de su llegada. No es casualidad que el mapa que muestra la integración en el mercado laboral sea casi similar al mapa global de integración descrito anteriormente.

Por lo tanto, los ejemplos de buenas prácticas que recoge el proyecto PROMISE, implican a diferentes agentes sociales. Esta es también la razón del éxito del proyecto PROMISE, que pone en común a diferentes agentes clave que trabajan en la integración de migrantes. Cabe esperar que, a largo plazo, el beneficio social y económico que supone una integración exitosa conduzca a una mejor coordinación de las actividades de integración y a un apoyo incondicional de los responsables europeos y nacionales para la integración de dichas actividades en la sociedad civil. Teniendo en cuenta que el compendio de ejemplos de buenas prácticas que presentamos se centra principalmente en iniciativas de la sociedad civil que pueden ser transferidas con facilidad por otras organizaciones, queremos concluir esta sección con un ejemplo de buenas prácticas que abarcó a toda una ciudad con un pasado complicado:

Mechelen

Mechelen es una ciudad de tamaño medio en la provincia de Amberes, Bélgica, con 90.000 habitantes, de los cuales más del 20% son inmigrantes. El modelo es buen ejemplo de cómo integrar y prevenir la radicalización. Bart Somers, alcalde de Mechelen, destaca la importancia de iniciar la integración de los refugiados desde el primer día. Se trata de un esfuerzo conjunto de instituciones educativas, agentes implicados en la integración en el mercado laboral y administraciones del área social, en colaboración con otras organizaciones, clubes deportivos y otras iniciativas de la sociedad civil con el fin de atender a los inmigrantes recién llegados y abrir las puertas a una integración satisfactoria en la nueva sociedad de acogida. Esta política de bienvenida va acompañada de una estrategia de tolerancia cero para desalentar cualquier comportamiento antisocial. En reconocimiento a su logro, el señor Somers fue elegido en 2016 por la fundación global “City Mayors”/“Alcalde del Mundo” por su gran éxito en la integración de los recién llegados a la ciudad de Mechelen.

El éxito de la actividad también fue publicado en el Financial Times y fue nominada como una de las 10 mejores micros ciudades Europeas del futuro. Sin lugar a dudas la ciudad ha visto la necesidad de priorizar de manera urgente a los recién llegados. El 50% de los recién nacidos lo hacen en familias migrantes. En la actualidad conviven más de 130 nacionalidades.

La llegada de un gran número de migrantes a través de Bélgica ha llevado al resurgimiento nacional de partidos de derechas y anti-migrantes, con casi un 20 % de los votos en el Parlamento flamenco en 2019. En contrapartida, los ciudadanos de Mechelen apoyaron a su alcalde con el 50% de los votos y menos de un diez por ciento fueron a la extrema derecha.

PARA VER EL VIDEO- CLICAK EN EL LINK

<https://www.dw.com/en/belgium-model-of-integration/av-43498354>



EMPLEO + EDUCACIÓN



Evocar diferentes imágenes



País:

Alemania

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:

WIF e.V.

Web de la Organización:

<https://wifhv.wordpress.com>

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

Inicio del Proyecto:

2014

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad: 10 voluntarios y 50 refugiados

Descripción del Proyecto:

El proyecto ha desarrollado una iniciativa para dar la bienvenida en uno de los barrios periféricos de Kiel, donde se levanta uno del mayor albergue para refugiados situado en una antigua base naval de la Marina en Kiel. El proyecto ha creado un taller de costura y sastrería, inicialmente sólo para mujeres, pero hoy en día también para hombres. El objetivo del proyecto es enseñar las competencias necesarias para ganarse la vida como empresario/a. Los cursos son impartidos por voluntarios, el alquiler de las salas y los materiales son financiados con donaciones privadas o el gobierno federal.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Participación voluntaria, una sala facilitada por el albergue y donaciones privadas.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Demokratie Leben es una iniciativa del Gobierno Federal, también se cuenta con donaciones privadas.



☆☆☆ **¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?**

Hay muchas iniciativas que asumen el desafío de acoger a los refugiados y a los solicitantes de asilo. Esta iniciativa incluye más que camas, literas y una estufa. En el primer paso, se proporcionan artículos de uso diario y el diseño de un alojamiento humano. En la segunda etapa, los talleres de costura y sastrería ayudan a los habitantes de los refugiados a adquirir aptitudes empresariales y les ayudan a integrarse en el mercado de trabajo.

TREND



País:	Varios
Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:	Foreningen Mikrofinans Norge
Web de la Organización:	www.mikrofinansnorge.no (website actualmente en construcción)
Grupo Objetivo:	<input checked="" type="checkbox"/> Refugiados, Solicitantes de Asilo <input checked="" type="checkbox"/> ONGs
Inicio del Proyecto:	2017
Sigue en funcionamiento el proyecto:	<input checked="" type="checkbox"/> Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

Descripción del Proyecto:

El proyecto tiene como objetivo fomentar las competencias empresariales de las personas refugiadas y con antecedentes de migración con el fin de posibilitar la perspectiva del empleo por cuenta propia. Para reforzar el espíritu empresarial y proporcionar conocimientos básicos sobre cómo crear una empresa en Europa, la asociación desarrollará una aplicación web que contenga módulos formativos organizados por temas. El proyecto tiene como objetivo crear una comunidad asesorada por consultores y formadores en emprendimiento que también ofrecerá formación no-digital y oportunidades para la creación de redes.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Con el fin de obtener información relevante para el diseño de la aplicación web en construcción, las personas pertenecientes a los grupos objetivo (refugiados/ personas con antecedentes de migración que quieren ser empresarios o que ya dirigen un negocio) fueron entrevistadas y consultadas para conocer los retos, oportunidades y motivaciones a las que se enfrentan. Por otro lado, los/las formadores participan desde la fase inicial del proyecto en un curso básico de formación de formadores en emprendimiento para permitirles adaptarse a las necesidades de los grupos objetivo.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

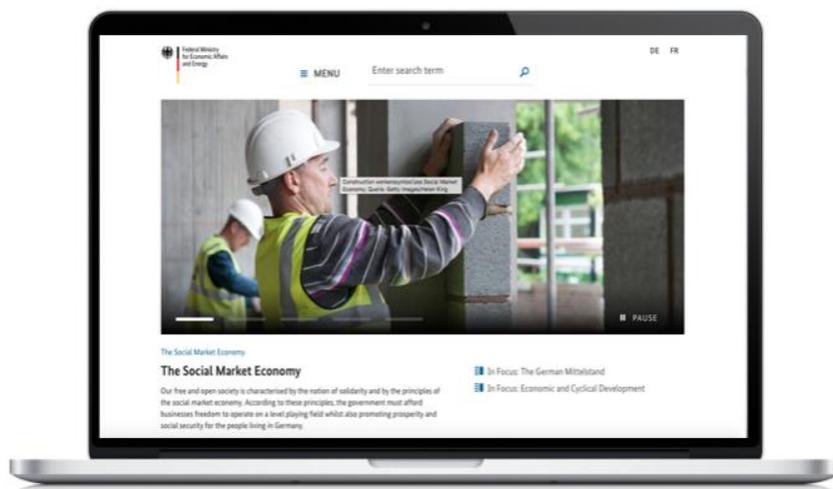
Financiación de Erasmus+



☆☆☆ **¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?**

El Proyecto fomenta las competencias empresariales de los refugiados y de las personas de origen migratorio y les ayuda a trabajar por cuenta propia proporcionando una herramienta educativa de fuente abierta para enseñar a los refugioas a iniciar negocios. Ayuda a ampliar las oportunidades de aprendizaje de alta calidad para los refugiados en Europa que desean iniciar o ampliar una empresa.

PROYECTOS DE BIENVENIDA



País:

Alemania

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: Cámaras de Commerce

Web de la Organización:

<https://www.bmwi.de/Redaktion/DE/Artikel/Wirtschaft/willkommenslotsen.html>

Grupo Objetivo:

- Refugiados, Solicitantes de Asilo
- Comunidad Local

Inicio del Proyecto:

2016

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

9.600 en 2018

Descripción del Proyecto

El proyecto reúne a Pymes y a personas refugiadas para iniciar programas para Aprendices o bien otro tipo de Formación Profesional. Los primeros pasos en Alemania son:

- Formación para acceso a las cualificaciones
- Prácticas
- Formación para Aprendices
- Empleo regular

De los 10.000 participantes aproximadamente, el 30% eran Aprendices, el 40% práctica y el 15% restante repartido entre los otros dos programas.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

El coste total del proyecto anual es de 10 millones de euros. Las Cámaras de Industria y de Comercio cubren el 30% de los costes, y el resto lo cubre el Ministerio de Economía Federal. Las Cámaras de Artesanía y Comercio tienen sede en todas las capitales provinciales y en muchas ciudades pequeñas. La afiliación a las Cámaras es obligatoria y por lo tanto están en estrecho contacto con casi todos los empleadores.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?
Sí, el proyecto está financiado por el Ministerio de Economía, Alemania.



☆☆☆ ¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

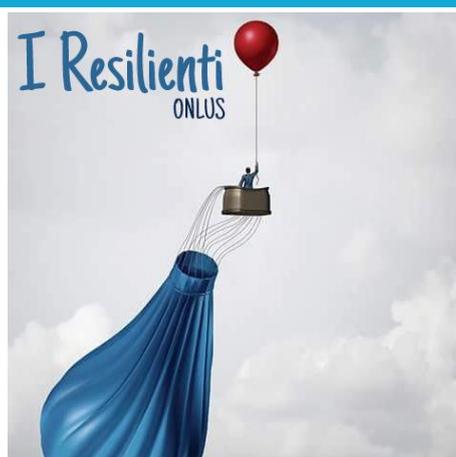
Desde la primavera de 2016, 180 “Welcome Pilots” han prestado apoyo a pequeñas y medianas empresas para cubrir puestos vacantes de capacitación y empleo con refugiados. Se encuentran en más de 110 cámaras de oficios especializados, cámaras de industria y comercio, cámaras de profesiones liberales y otras organizaciones empresariales y, por lo tanto, son fácilmente accesibles en toda la región.

Los Welcome Pilots visitan y asesoran a las empresas sobre el marco jurídico, los posibles costes administrativos, la financiación regional y nacional disponible y los apoyos ofrecidos. El objetivo de la consulta es sensibilizar al mayor número posible de empresarios sobre el tema de los trabajadores cualificados y convencerlos de que estos refugiados, como aprendices o trabajadores cualificados (futuros) pueden ser un enriquecimiento para cualquier empresa. Este es un proyecto que está teniendo un impacto significativo.

En 2018, más de 3.700 prácticas, 1.390 cualificaciones acreditadas y más de 1.220 puestos de trabajo fueron cubiertos gracias al trabajo de los "Proyectos de Bienvenida".



La Huerta de la gente sencilla



País:

Italia

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

I Resilienti, Cooperative Social

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

Inicio del Proyecto:

2018

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

24

Descripción del Proyecto:

El proyecto **“Orto dei semplici”** lleva a cabo actividades agrícolas a través de itinerarios de formación proporcionando herramientas para una verdadera integración laboral y social. El proyecto ayuda a los participantes en asuntos relacionadas con la seguridad en el trabajo y el trabajo no declarado y, a su vez, desarrolla un itinerario formativo para la obtención de una cualificación profesional en agricultura (horticultura, fruticultura, etc.) y zootecnia (cría de animales de corral, conejos, etc...) dentro del marco de las cualificación y en base a los perfiles profesionales proporcionados por el catálogo de la región de Umbría.

Por lo tanto, la agricultura social representa una herramienta para responder a las necesidades crecientes de la población, en términos de producción agrícola sostenible.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Financiación y adquisición de bienes de capital.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

No



☆☆☆ **¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?**

El proyecto ofrece espacio y herramientas para aprender habilidades profesionales, reflejando una granja experta. La adquisición de competencias profesionales en el ámbito agrícola ayuda a los migrantes a buscar trabajo regular y a evitar la contratación ilegal.

Proyecto Singular



País:

País Vasco, España

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: GOBIERNO VASCO, Servicio Vasco de Empleo

Web de la Organización:

www.lanbide.euskadi.eus

Grupo Objetivo:

Las acciones de Proyectos Singulares estarán dirigidas a colectivos con dificultades específicas de integración laboral

Inicio del Proyecto:

2016, 2017, 2018

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

45 participantes de www.cebanc.com

Descripción del proyecto

Las acciones del “**Proyectos Singulares**” estarán dirigidas a colectivos con dificultades específicas de integración laboral:

1. Personas desempleadas:
 - a) Personas atendidas en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.
 - b) Jóvenes, con particular atención a aquellos con déficit de formación.
 - c) Mujeres
 - d) Personas paradas de larga duración.
 - e) Mayores de 45 años.
 - f) Personas con responsabilidades familiares.
 - g) Personas con discapacidad.
 - h) Personas en situación o riesgo de exclusión social.
 - i) Inmigrantes.
 - j) Personas trabajadoras ocupadas o desempleadas que residan en el extranjero que pretenden retornar a Euskadi a trabajar inscritas en el Registro de personas con voluntad de retorno.
2. Personas ocupadas con necesidades de formación específicas para asegurar su continuidad en el mercado laboral y mejorar su empleabilidad:
 - a) Formación, tanto en competencias profesionales propias del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, como en competencias básicas de acceso a los Certificados Profesionalidad.
 - b) Prospección de oportunidades de empleo que permita contactar e implicar a posibles agentes contratadores, identificando necesidades del mercado laboral e impulsando la contratación de las personas participantes.
 - c) Acciones de orientación e inserción profesional con itinerario de inserción personalizado.
 - d) Ayudas a la contratación de las personas participantes, contratos de al menos 6 meses de duración.
 - e) Cualquier otra actuación cuyo objetivo sea asegurar la mejora de la empleabilidad del colectivo destinatario.

Recursos necesarios para desarrollar el proyecto:

- El Proyecto Singular deberá haber obtenido financiación de Administraciones Públicas o de entidades privadas.
- Deberá disponer de una dotación presupuestaria suficiente que permita el desarrollo y sostenibilidad de as actuaciones.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles??

Solicitud de la financiación al GOBIERNO VASCO, Servicio Vasco de Empleo (Lanbide). En el marco de esta convocatoria, podrán ser beneficiarias de cofinanciación, previa solicitud, las entidades siguientes:

- a) Diputaciones Forales y Sector Público Foral.
- b) Ayuntamientos de la CAPV y Entidades del sector público local.
- c) Entidades del Sector Público de la CAPV.
- d) Agencias de Desarrollo Local o Comarcal de la CAPV y entidades de asociación de las mismas.
- e) Entidades de formación privadas sin ánimo de lucro.
- f) Entidades de formación públicas dependientes de departamento de Educación o del Departamento de Desarrollo económico e Infraestructuras.

Estas organizaciones pueden subcontratar la acción formativa, este es el caso de Cebanc.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Esta actividad está dirigida a colectivos con dificultades específicas de integración laboral entre los que se encuentra los/las migrantes. El objetivo del proyecto es formar en competencias profesionales y competencias básicas que den acceso a los certificados de profesionalidad, investigar oportunidades de empleo reales y definir itinerarios formativos personalizados que permitan la inserción laboral.

Empleo para Personas de Comunidades Inmigrantes (EPIC)



País: Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:

FSE y el Gobierno de Irlanda subcontratado con "Business in the Community Ireland" (BITCI)

Web de la Organización:

<https://www.esf.ie/en/>

Web del Proyecto:

<https://www.esf.ie/en/ImageLibrary/Repository/60-YEARS-CONF/Catriona-Mac-Aonghusa.pdf>

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

ONGs

Otros: Las empresas

Inicio del Proyecto:

2008

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

2.000 personas desde 2008

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

Lenguaje y Comunicación

Empleo y Educación

Descripción del proyecto:

El EPIC proporciona formación previa al empleo y apoyo individual a las personas migrantes, indefensas y desempleadas, incluidos refugiados, para que comiencen a trabajar, a aprender y recibir formación. Además, proporciona valor añadido a las empresas ya establecidas mediante la formación en TIC, entrevistas simuladas, preparación de currículos, tutoría, visitas a centros de trabajo, talleres y centros de prácticas. El proyecto proporciona formación lingüística en el lugar de trabajo y, si procede, se enlaza con otros servicios.

El proyecto ayuda a las personas migrantes adultas legalmente autorizadas a trabajar en Irlanda para que se integren, logren un empleo, formación y sean financieramente independientes. Desde 2008, el proyecto EPIC ha prestado apoyo a más de 3.200 migrantes, que representan a más de 100 nacionalidades. De ellos, más del 68% han logrado un puesto de trabajo (1.378), prácticas/ formación/ educación (742) y funciones de voluntariado (66).

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

1. Apoyo individual:

- a. Orientación para Formación y Empleo (TEO).
- b. Orientación para la formación profesional.
- c. Ayuda para cumplimentar formularios para búsqueda de empleo y/o formación.
- d. Orientación personalizada para CV.
- e. Entrevista coaching.
- f. Orientación para temas sociales: bienestar social, aspectos familiares y personales, cuidado de niños, vivienda.
- g. Oportunidades para prácticas laborales en empresas.

2. Acceso gratuito a ordenadores para la búsqueda de ofertas laborales en línea.
3. Certificado de participación al término del programa, entrega durante la ceremonia anual de Graduación.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

El programa cuenta con el apoyo del Departamento de Justicia e Igualdad y el Fondo Social Europeo (FSE) como parte del Programa de Empleo, Inclusión y Aprendizaje (PEIL) 2014-2020.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

La sociedad irlandesa es una ahora muy diversa: al menos el 14% de nuestra población son ciudadanos de otro país o se han naturalizado ciudadanos irlandeses. Aunque el mercado de trabajo irlandés es muy fuerte, muchos inmigrantes siguen enfrentándose a importantes retos para encontrar empleo e integrarse en la sociedad. Por ello, el apoyo de las empresas al programa EPIC ha contribuido a obtener resultados impresionantes. EPIC es una iniciativa que hasta la fecha ha afectado la vida de más de **3.000 personas de 101 nacionalidades**. El 68% de sus clientes han encontrado trabajo o han iniciado una formación o son voluntarios.

Estudio de caso: ¿Video de los participantes que se beneficiaron del Programa EPIC?

http://www.youtube.com/watch?time_continue=58&v=uVy14kxGXX4



“Just Creative”: Empoderando a las mujeres refugiadas



País:

Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: Roscommon LEADER Partnership

Web de la Organización:

www.rosleaderpartnership.ie

Grupo Objetivo:

Refugiados, Solicitantes de Asilo

Mujeres

Inicio del Proyecto:

2018

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

14

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

Empleo y Educación

Bienestar y Familia

Descripción del Proyecto:

La función del proyecto **Just Creative** es trabajar con las mujeres refugiadas y sus familias residentes en el Centro de Orientación para dar respuesta a situaciones de emergencia (ERO, en Abbeyfield, Ballaghaderreen). Las personas que viven en los centros ERO han llegado a Irlanda ya sea en el marco del reasentamiento o reubicación del Programa irlandés de protección de refugiados. El programa proporciona una amplia serie de actividades para apoyar la transición hacia el programa ERO. El programa proporciona habilidades y experiencias que facilitan el reasentamiento y la inserción de las familias en el municipio, ya sea en el condado de Roscommon o en otro lugar de Irlanda.

Para ello, se llevan a cabo diversas actividades con un enfoque interinstitucional:

- Educación y Formación
- Fortalecimiento de la confianza y mejora de las habilidades personales.
- Creación de talleres y programas acreditados y no certificados.
- Asesoramiento profesional para que las personas participantes puedan centrarse en sus ambiciones, capacidades y habilidades individuales.
- Participación de la comunidad y voluntariado.

Al ofrecer una variedad de talleres prácticos, cursos de formación y salidas, los participantes integran diferentes metodologías de aprendizaje que les ayudan en su desarrollo personal, educación, competencias sociales, laborales y empresariales mediante el apoyo individual, la tutoría, la organización de eventos en red, el acceso a la educación y cursos acreditados/no acreditados.

A lo largo del proyecto es obligatorio que, siempre que sea posible, se organicen talleres y cursos en combinación con clases de inglés para maximizar la oportunidad de las mujeres de practicar la comunicación en inglés.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

El proyecto Empoderamiento de las Mujeres Refugiadas desarrolla una serie de programas que han sido introducidos paulatinamente por los propios refugiados del Centro EROC. El recurso principal son los tutores competentes que dirigen los cursos/talleres con el apoyo de instituciones de educación locales, entre las que se incluyen:

- Cocina, Preparación de Alimentos y Compras de Alimentos de Irlanda
- Cursos de Jardinería y Horticultura
- Curso de Radiodifusión y Comunicación
- Formación en fotografía
- Grupos de Confección y Artesanía
- Curso de Yoga
- Talleres para padres y madres
- Curso de informática digital
- Curso de peluquería para principiantes
- Curso de peluquería y estilismo
- Curso de Manicura y Pedicura
- Curso de Maquillaje

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

El Proyecto ha sido aprobado por el Gobierno de Irlanda con el apoyo de “Dormant Accounts Fund under Measure 4 Pre-Activation”, de las Mujeres Refugiadas y de las Familiares Femeninas de las personas Refugiadas.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

En cuanto a las mejores practicas transferibles, así como a los cursos prácticos, es esencial ofrecer una serie de sesiones que se centren en aumentar la motivación y la confianza en sí mismos para ayudar a traducir experiencia mundial que vincula a la educación superior, la formación, el desarrollo y la búsqueda de empleo. Esto se ve facilitado por dos módulos de nivel 3 de QQI en Habilidades Personales e Interpersonales y Preparación Profesional. Sin embargo, lo que también obtienen las mujeres es un sentido de autoestima y confianza y el conocimiento de que tienen la capacidad de progresar y desarrollarse en el mundo del trabajo o la educación si así lo desean. A través de las sesiones formales e informales, las mujeres son entrenadas para utilizar su propia experiencia en vivo y entender el significado de las habilidades transferibles para apreciar su contribución a la comunidad.

Fotos tomadas en acción: Mujeres refugiadas que participan en un curso impartido a través de la iniciativa Just Creative



Creación de empleo y oportunidades empresariales para personas Sirias bajo protección temporal y Centros de Acogida de Turquía



País:

Turquía

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

Este proyecto se ejecuta en asociación con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) con el objetivo de fortalecer la resiliencia económica y social de las personas sirias bajo protección temporal (SuTP) y las comunidades de acogida. Por parte del Gobierno, la coordinación general está a cargo del Ministerio de Familia, Trabajo y Asuntos Sociales, DG Fuerza Laboral Internacional.

Web de la Organización:

<https://www.ailevecalisma.gov.tr/>

Web del proyecto: <https://www.avrupa.info.tr/en/project/job-creation-and-entrepreneurship-opportunities-Syrians-under-temporary-protection-and-host>

Grupo Objetivo:

- Personas Sirias bajo protección temporal (SuTP) y comunidades de acogida con especial énfasis en jóvenes y mujeres.
- Instituciones gubernamentales a nivel central y provincial.
- Autoridades municipales.
- Organizaciones de empleadores y de trabajadores.

Inicio del Proyecto:

2018

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

- 12.600 Refugiados Sirios
- 4.300 miembro de las comunidades de acogida
- 330 miembros del personal de instituciones gubernamentales pertinentes.
- 500 representantes de interlocutores sociales (organizaciones de trabajadores y empleadores).
- 500 empresas

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

Fomento de la capacidad empresarial.

Descripción del Proyecto: Objetivo y Actividades:

1. Desarrollo de competencias acordes con las necesidades del mercado de trabajo.
 - Puesta en práctica de la formación profesional y profesional.
 - Realización de programas de capacitación acerca de servicios públicos de empleo para instituciones y beneficiarios de servicios públicos de empleo (ejecutados con la OIM).
 - Integración de aprendices al sistema de aprendizaje.
 - Implementación de programas de formación empresarial.
 - Elaboración e implementación de programas de mentorizaje en el puesto de trabajo.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Este proyecto es importante en la forma en que llega a un gran número de refugiados y los equipa para que participen en la vida social y económica de Turquía enseñándoles aptitudes empresariales. La ejecución de este proyecto corre a cargo del Ministerio de Familia, Trabajo y Asuntos Sociales, DG Fuerza Laboral Internacional. Por lo tanto, es un proyecto gubernamental clave para la inclusión de los refugiados que son acogidos en Turquía.

LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO (Basque Government Employment Agency)



País:

País Vasco

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:

LANBIDE

Web de la Organización:

<http://www.lanbide.euskadi.eus/inicio-lanbide/>

Grupo Objetivo:

Personas desempleadas, incluyendo inmigrantes elegibles para trabajar en este país, trabajadores y empresas, independientemente de su estatus legal. También presta servicios a los solicitantes de empleo que no reúnen las condiciones para trabajar en este país.

Fecha de inicio del proyecto /Fundación de la institución:

Se constituyó inicialmente como empresa pública el 23 de diciembre de 2009, en virtud del apartado 2 de la Ley 2/2009, y recibió financiación en el Presupuesto General de la Región Vasca para 2010. El Real Decreto 1441/2010, de 5 de noviembre de 2010, detalla el acuerdo alcanzado por la Comisión Conjunta sobre la Transferencia de Poderes en relación con la transferencia de responsabilidades y servicios relacionados con la aplicación de la legislación laboral en lugares de trabajo, La Agencia Estatal de Empleo imparte formación para el empleo y el empleo.

Lanbide, la Agencia Vasca de Empleo, se creó posteriormente el 13 de octubre de 2011 en virtud de la Ley 3/2011. La agencia de empleo es un órgano gubernamental independiente, como se detalla en el artículo 7.3 del Decreto Legislativo 1/1997 del 11 de noviembre de 1997. Este decreto convierte en ley el texto revisado de la Ley Básica de Regulación Tributaria de la Región Vasca.

Actualmente en funcionamiento:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

He aquí una estadística general que ofrece una imagen general de la actividad de la Agencia: Número de clientes atendidos por la Agencia Eures y el Servicio de Orientación Profesional durante 2018: 117.591.

¿Qué aspecto de la integración aborda la institución/organización/proyecto?

Desarrollo y aplicación de políticas activas de empleo. Entre ellos figuran los servicios y programas de orientación profesional, empleo y formación profesional en su conjunto. Estos servicios y programas tienen por objeto promover tanto el empleo asalariado como el autoempleo, la continuidad del empleo y la trayectoria profesional de los empleados, así como fomentar el espíritu empresarial y la economía social. Asimismo, Lanbide también es responsable de la tramitación de las solicitudes de prestaciones de servicios sociales tales como el subsidio mínimo de subsistencia y el subsidio de vivienda, así como de la creación, propuesta, negociación, financiación y seguimiento de las políticas de servicios sociales.

Descripción del trabajo de la institución/organización/Proyecto:

La misión de Lanbide es convertirse en el principal vehículo del Sistema Vasco de Empleo para trasladar a los desempleados a un empleo de calidad, contribuir a la mejora de la competitividad de las empresas y garantizar la unidad social y regional. Todo lo anterior tiene como objetivo establecer Lanbide como un servicio moderno y eficaz, reconocido como un componente central del Sistema Vasco de Empleo y motor del crecimiento sostenible, la unidad social y la inclusión activa.

Recursos necesarios para llevar a cabo el Proyecto

- a) La infraestructura de servicios comprende lo siguiente:
- Agencias centrales
 - Tres oficinas regionales
 - una red de cuarenta y dos agencias de empleo (en treinta municipios)
- b) Presupuesto (2018): 885.482.000 € (Ley 5/2017). c) Personal: 918 trabajadores.

¿Está financiado el proyecto por instituciones u organizaciones nacionales o internacionales? En caso afirmativo, ¿cuáles?

Algunas de las actividades de la agencia están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Esta actividad desarrollada por el Servicio Público de Empleo Vasco es importante porque tiene como objetivo mejorar las posibilidades de acceso al empleo, por cuenta ajena o propia, de las personas desempleadas, mantener el empleo y la promoción profesional de las personas ocupadas y el fomento del espíritu empresarial y la economía social. Asimismo, y en el caso de Lanbide, las competencias relacionadas con la tramitación y resolución de las prestaciones económicas de derecho, es decir, de la **renta de garantía de ingresos y de la prestación complementaria de vivienda**, así como de la elaboración, propuesta, negociación suscripción y seguimiento de los convenios de inclusión.

CIUDADANÍA Y CULTURA

(INCLUIDOS IDIOMAS)



Kultur grenzenlos (Cultura sin fronteras)



País: Alemania

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: Kulturgrenzenlos e. V.

Web de la Organización: <https://kulturgrenzenlos.de/>

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

Inicio del Proyecto: 2016

Sigue en funcionamiento el proyecto: Sí

Número de participantes durante el último año de actividad: 70

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

La vida cívica y la cultura

Idioma y Comunicación

Descripción del Proyecto:

El proyecto fue fundado por un grupo de estudiantes locales. Ellos ponen en contacto a las personas migrantes con la población local mediante la formación de grupos en tándem. El proyecto comenzó con tan sólo cuatro estudiantes y en la actualidad cuenta con unos 35 miembros. Para atraer a más participantes, organizan de forma regular eventos, talleres y diferentes tipos de actividades.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

En sus inicios, tan sólo hizo falta el tiempo y la energía de los cuatro miembros fundadores. El proyecto también ha recibido el apoyo del Ministerio Federal de Asuntos Sociales, la provincia de Schleswig-Holstein, iniciativas locales para la recaudación de fondos y otras organizaciones benéficas.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?
Sí, como se indica.



☆☆☆ **¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?**

Al formar asociaciones en tándem entre estudiantes locales y refugiados pueden crecer nuevas amistades. Los estudiantes y refugiados aprenden más sobre diferentes culturas y pueden promover una ciudad cosmopolita y acogedora para los refugiados. El objetivo es promover relaciones armoniosas y solidarias y fomentar la inclusión social.



País:	Varios
Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:	KulturLife
Web de la Organización:	www.kultur-life.de
Web del Proyecto:	https://kultur-life.de/projekte/ide-pride/
Grupo Objetivo:	<input checked="" type="checkbox"/> Refugiados, solicitantes de asilo <input checked="" type="checkbox"/> ONGs <input checked="" type="checkbox"/> Instituciones de educación formal
Inicio del Proyecto:	2017
Sigue en funcionamiento el proyecto:	<input checked="" type="checkbox"/> Sí
Número de participantes durante el último año de actividad:	60
¿A qué área de integración se dirige el proyecto?	<input checked="" type="checkbox"/> Vida Cívica y Cultura <input checked="" type="checkbox"/> Bienestar y Familia

Descripción del Proyecto:

IDE es un proyecto que reúne diferentes líneas de trabajo e investigación juveniles de varios socios europeos. Combina lecciones de aprendizaje transformacional y competencias interculturales. Cada socio reunió a un grupo de jóvenes migrantes de diferentes países con diferentes situaciones de migración.

El primer paso y el más importante para cada grupo nacional fue crear un clima de confianza. El segundo paso, que requiere haber superado el primero, fue el debate sobre las emociones; las emociones como resultado de un encuentro intercultural, pero también como el resultado de experiencias previas.

Los participantes aprendieron a ser conscientes de sus emociones y encontraron fórmulas para gestionarlas de forma constructiva. Como resultado del proyecto, los jóvenes migrantes conocieron diferentes tipos de experiencias interculturales, algunas de ellas muy complejas y tristes. Una reunión multinacional permitió a los participantes replantearse sus experiencias, que a menudo se basan en la discriminación y el rechazo percibidos, como contingentes en un contexto particular, y no tanto en su propia persona. Este conocimiento permitió a los participantes replantearse no sólo la experiencia, sino, aún más importante, las emociones desencadenadas. En general, esta competencia hará que el individuo sea más resistente a la percepción de signos de rechazo y, por lo tanto, menos vulnerable a la radicalización violenta.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

El proyecto se basa en gran medida en contribuciones voluntarias de diferentes instituciones educativas o de trabajo juvenil. Para dinamizar los grupos y animar a los jóvenes migrantes a participar, ha sido necesario organizar reuniones periódicas con los participantes.

Cada una de estas actividades de creación de grupos se desarrolló durante un par de meses. Esto sería aún más fácil, si la ONG ya trabajara con un grupo determinado de jóvenes migrantes. Para organizar la reunión internacional es necesario contar con un presupuesto para gastos de viaje y dietas, ya que se dio el caso de que uno de los grupos destinatarios no pudo aportar financiación. También fueron necesarios recursos financieros para llevar a cabo actividades de investigación, mentorizaje y apoyo.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?
Financiado por Erasmus+



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

El Proyecto utiliza el concepto de aprendizaje transformador para prevenir la radicalización entre los jóvenes refugiados. Por consiguiente, el proyecto tiene por objeto empoderar a los jóvenes para que puedan hacer frente a la migración experimentada de manera positiva y constructiva mediante el intercambio mutuo. Se centra en la importancia de forjar y consolidar la identidad personal en la adolescencia.



Simple



SIMPLE
ERASMUS+ Project
Social Inclusion of Migrants through Peer Learning Experience

País:

Varios

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:

KulturLife

Web de la Organización:

www.kultur-life.de

Web del Proyecto:

<https://kultur-life.de/projekte/simple/>

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- Instituciones de educación formal

Inicio del Proyecto:

2017

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

- Bienestar y Familia
- Vida cívica y Cultura

Descripción del Proyecto:

El proyecto tuvo como objetivo el intercambio de buenas prácticas relativas al uso de técnicas de aprendizaje entre pares para promover la inclusión social de los migrantes y los refugiados en la educación y en la formación profesional (FP). El equipo del proyecto SIMPLE trabajó diferentes tipos de metodologías de aprendizaje entre iguales que han sido utilizadas para la integración de las personas migrantes en la FP en los países asociados. Estas metodologías evitan la segregación y la discriminación y ayudan a los docentes y formadores a ser capaces de afrontar mejor la diversidad cultural, los conflictos y crear un entorno de aprendizaje heterogéneo.

Pueden ser fácilmente adaptadas y aplicadas por otros centros de FP, centros de secundaria, ONGs y/o centros educativos.

SIMPLE ayuda a desarrollar una estrategia europea de

inclusión social para el sector educativo. Los grupos destinatarios de SIMPLE son docentes, inmigrantes y estudiantes que han participado en actividades de aprendizaje entre iguales en la FP.



Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

SIMPLE se ha centrado en la metodología de aprendizaje entre pares ya que los logros sociales y emocionales a través del aprendizaje entre pares son hoy en día tan importantes como los logros cognitivos. La razón más pragmática para utilizar la metodología para la inclusión social de los migrantes en el sector de la educación está vinculada al hecho de que esta metodología puede utilizarse sin incrementar la carga de trabajo global del personal docente en los centros de formación y en las empresas.

Otro aspecto importante del aprendizaje entre pares es el hecho de que esta metodología anteponga la cooperación a la competencia y sensibilice y haga reflexionar tanto a los estudiantes como a los inmigrantes implicados.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Financiado por Erasmus+



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Proporciona inclusión social a los migrantes a través de la experiencia de aprendizaje entre pares.

ZBBS (ventana única para asesoramiento y apoyo)



País:

Alemania

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:

ZBBS

Web de la Organización:

<https://www.zbbs-sh.de/aktuelles/>

Web del Proyecto:

<https://www.zbbs-sh.de/projekte/>

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

Las autoridades.

Inicio del Proyecto:

1985

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad

Varios miles

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

Empleo y Educación Bienestar y Familia Vida Cívica y Cultura Idioma y Comunicación

Descripción del Proyecto:

La ZBBS es una de las primeras instituciones de la zona de Kiel, que apoya a las personas migrantes recién llegadas en todos aquellos aspectos necesarios para su integración en la vida cotidiana. La ONG recibe financiación para la mayoría de los proyectos y el mantenimiento institucional. En la actualidad, cuenta con unos 30 empleados, casi todos con contratos temporales. Últimamente, han incrementado la oferta de cursos de idiomas y han desarrollado nuevos proyectos:

MBE

Asesoramiento para migrantes adultos. Este programa comenzó en 2005 y está financiado por la autoridad federal de asilo y migración. Durante los tres primeros años de estancia en Alemania se asesora a las personas migrantes acerca de cuestiones relacionadas con su integración.

IQ

Esta red ayuda a las personas migrantes a acreditarse en Alemania para que puedan ser contratados en función de su nivel formativo.

All on board

Este proyecto está destinado principalmente a las personas refugiados mayores de 18 años con el objetivo de integrarlos en el mercado laboral.

BN

Este proyecto apoya y asesora a las personas refugiadas en situación de vulnerabilidad. El proyecto pone en contacto a las personas refugiadas con empleadores, con empresas para la realización de prácticas y con centros de formación profesional.

Look here

En este proyecto, jóvenes refugiados/as, acompañados de trabajadores de diferentes organizaciones visitan las escuelas locales para informarles acerca de su situación. El proyecto se desarrolla a lo largo de una semana y tanto jóvenes refugiados como estudiantes locales de secundaria realizan representaciones teatrales, musicales y otros proyectos artísticos.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

El proyecto está financiado por diferentes grupos políticos, la ciudad de Kiel, la provincia y el gobierno federal. También cuenta con el apoyo de varias fundaciones y de donaciones privadas.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

El Proyecto ZBBS persigue dos objetivos a través de sus proyectos culturales y relacionados con el mercado laboral:

- 1- La apertura intercultural de la sociedad mayoritaria alemana hacia los inmigrantes y también que la diversidad de culturas en Alemania se experimente como un enriquecimiento.
- 2- Contribuir al hecho de que los refugiados y los migrantes puedan aumentar sus oportunidades: Organizar sus vidas de manera responsable y hacer frente a las demandas que la sociedad, el trabajo y la vida cotidiana les imponen.

ZEIK (centro de potenciación y creatividad intercultural)



País:	Alemania
Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:	ZEIK/ZBBS
Web de la Organización:	https://www.zeik-kiel.de/
Grupo Objetivo:	<input checked="" type="checkbox"/> Refugiados, solicitantes de asilo
Inicio del Proyecto:	2016
Sigue en funcionamiento el proyecto:	<input checked="" type="checkbox"/> Sí
Número de participantes durante el último año de actividad:	50
¿A qué área de integración se dirige el proyecto?	<input checked="" type="checkbox"/> Idioma y Comunicación <input checked="" type="checkbox"/> Bienestar y Familia <input checked="" type="checkbox"/> Vida Cívica y Cultura

Descripción del Proyecto:

El proyecto se fundó como una iniciativa de migrantes y refugiados, que coincidieron como estudiantes de un curso de idioma. Su propia situación les hizo identificar la necesidad de crear un lugar para reunirse y compartir sus habilidades profesionales, por ejemplo cursos de informática, cursos de idiomas de sus lenguas de origen para los diferentes colectivos de inmigrantes y otros proyectos. Un área nueva del proyecto ha sido la “participación política”. Se ofrecen programas con contenido político y animan a los miembros y visitantes a participar activamente en diferentes partidos u organizaciones políticas. El proyecto está gestionado en su totalidad por voluntarios. Uno de los proyectos que se ha puesto en marcha se denomina “los diferentes aspectos de la democracia”: <https://www.zeik-kiel.de/adventskalender/> donde los migrantes se presentan y muestran las libertades democráticas encontradas, especialmente para las mujeres.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

El proyecto recibe ayudas privadas para cubrir el alquiler de las oficinas y los espacios de reunión, los empleados trabajan de forma voluntaria. El proyecto cuenta con el apoyo del ZBBS.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

El proyecto ha ganado varios premios.



☆☆☆ ¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Los refugiados y migrantes que participan en esta iniciativa quieren apoyar la democracia y la tolerancia en Alemania y asumir la responsabilidad social de una vida normalizada en su nueva patria. Por esta razón, necesitaban un lugar donde siempre pudieran reunirse y ofrecer talleres, cursos y eventos para otros. Con estas ofertas quieren llegar a los lugareños por un lado y dar esperanza y energía a los recién llegados por otro, para que puedan superar su experiencia migratoria y participar en la vida cultural y social de la ciudad.

Comunidad Patrocinio Irlanda (CSI)

País:

Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:

Department of Justice & Equality in conjunction with the Irish Red Cross

Web de la Organización:

<http://www.justice.ie/en/JELR/Pages/home>

Web del Proyecto:

<http://www.justice.ie/en/JELR/Pages/PR18000245>

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- Comunidad Local

Inicio del Proyecto:

2018

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

10 familias de refugiados en la fase piloto de este proyecto de apoyo (reasantamiento de 50 refugiados).

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

- Empleo y Educación
- Vida Cívica y Cultura
- Bienestar y Familia

Descripción del Proyecto:

“Respaldo Comunitario” es un modelo de reasantamiento de refugiados que se desarrolló en Canadá a finales de la década de 1970 e invita a las comunidades locales a unirse para apoyar el reasantamiento efectivo de los refugiados. “Respaldo Comunitario” permite a las comunidades desempeñar un papel activo en la acogida de los refugiados. Permite a los grupos comunitarios asumir el liderazgo en la acogida de los refugiados en su comunidad local, pueblo o aldea. El programa invita a los miembros de la comunidad a reunirse en “Grupos de Respaldo Comunitario” (CSG) y planificar el apoyo a la integración e inclusión social de las familias de refugiados. El patrocinio comunitario es llevado a cabo por un núcleo de “Grupo de Respaldo Comunitario”, por ejemplo, vecinos, amigos, colegas o miembros de clubs deportivos locales que se organizan para proporcionar apoyo financiero, social, orientación y apoyo administrativo a los refugiados, en función de las necesidades. Community Sponsorship Ireland (CSI) es una alternativa al modelo tradicional de reasantamiento centrado en el Estado. El modelo de CSI que se está pilotando tiene como objetivo permitir que un “Grupo de Respaldo Comunitario” (CSG) se reúna para apoyar a los refugiados que llegan. Los grupos locales proporcionan apoyo en torno al acceso a la vivienda y a diferentes servicios estatales.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

- Búsqueda de alojamiento durante un período de 24 meses para una familia o personas reasentadas.
- Proporcionar los apoyos necesarios para un período mínimo de 18 meses.
- Recaudar una cierta cantidad económica antes de la llegada de las familias o individuos reasentados.
- Apoyo lingüístico, sanitario, educativo y de otro tipo a lo largo de su estancia.

En este proceso, los grupos de promotores comunitarios reciben el apoyo de una organización de apoyo regional, como Nasc (Regional Support Organisation), que ayuda al grupo a presentar su candidatura para convertirse en un Grupo de Promotores Comunitarios y desarrollar el Plan de asentamiento del Grupo.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Sí, el CSI se ha desarrollado en el marco del Programa Irlandés de Protección de Refugiados (IRPP) en colaboración con organizaciones clave de la sociedad civil como ACNUR Irlanda (la agencia de las Naciones Unidas para los refugiados), Nasc, el Irish Refugee Council, la Cruz Roja Irlandesa, la Coalición Irlandesa de Refugiados y Migrantes y Amnistía Internacional.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Se trata de un modelo ya probado de mejores prácticas que comenzó en el Canadá a finales de la década de 1970 y ha tenido resultados muy positivos para las familias de refugiados y las comunidades involucradas. Las principales organizaciones irlandesas se han unido para construir sobre este sólido modelo y reproducirlo en Irlanda. Este modelo es innovador con su enfoque bidireccional, ya que otorga a las comunidades locales la responsabilidad de unirse para apoyar el reasentamiento efectivo de los refugiados que tratan de mudarse a nuevos barrios. Un factor clave de éxito de esta iniciativa es su enfoque ascendente simbólico de la transferibilidad de las mejores prácticas. En general, el patrocinio comunitario de Irlanda es único, ya que actúa como una corriente alternativa de reasentamiento al modelo tradicional de reasentamiento centrado en el Estado. Las comunidades actúan esencialmente como educadores informales en una amplia gama de áreas.

La foto muestra al Ministro de Estado en el Departamento de Justicia e Igualdad, David Stanton con una familia de refugiados que están participando en la Iniciativa CSI.



Local Intercultural & Services Booklet (Local intercultural y Guía de servicios)



País: Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: Roscommon LEADER Partnership

Web de la Organización: www.rosleaderpartnership.ie

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- Comunidad Local

Inicio del Proyecto: 2018

Sigue en funcionamiento el proyecto: Sí

Número de participantes durante el último año de actividad: 17 familias en 5 ciudades de la región

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

- Empleo y Educación
- Bienestar y Familia
- Idioma y Comunicación
- Vida Cívica y Cultura

Descripción del Proyecto:

Se trata de una guía desarrollada para familias sirias que se están reasentando en esta región de Irlanda y que facilita el acceso a los servicios en el condado. Ha sido diseñada para unas ciudades concretas de la cuenca de reasentamiento de Roscommon y describe los servicios y el modo de vida de la zona. La guía se presenta en dos idiomas, árabe e inglés, esta labor forma parte del Programa de reasentamiento de refugiados que Roscommon LEADER Partnership ofrece para el Condado de Roscommon en Irlanda. La guía incluye folletos con mapas y desarrolla las ofertas recreativas, sanitarias, departamentales, educativas, etc... Los folletos son un buen recurso, pero se limitan a la zona. Son fáciles de obtener y todas las familias/refugiadas que se asientan en la zona pueden acceder a una copia gratuita. Los temas principales de los folletos son fáciles de adaptar y transferibles a otras ciudades.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Financiación para la investigación y elaboración del folleto con el personal del reasentamiento, gastos de impresión y gastos de traducción.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Sí, se trata de una iniciativa del Departamento de Estado irlandés diseñada por Pobal y puesta a disposición de todas las personas a través del Fondo de Cuentas Inactivas.



☆☆☆ ¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Este es un ejemplo fantástico de cómo las organizaciones de desarrollo local que operan en regiones específicas pueden reducir los obstáculos a la educación de los refugiados que acceden a la prestación de servicios. Esta publicación educativa, aunque específica de la región se puede reproducir fácilmente en cualquier otra ciudad si sigue las mismas pautas. Los temas principales de los folletos son muy transferibles y se pueden adaptar fácilmente a cualquier otra región.

Foto de portada de la Guía para el Reasentamiento.



Proyecto de Diálogo de la Sociedad Civil para la Coordinación de las personas Refugiadas



País: Turquía

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto: Research Centre on Asylum and Migration - İGAM

Web de la Organización: <https://en.igamder.org/>

Web del Proyecto: <https://www.multecilerinuyumu.org/EN/home>

Grupo Objetivo: Refugiados, solicitantes de asilo Otros: refugiados condicionales

Inicio del Proyecto: 2016

Sigue en funcionamiento el proyecto: No

Número de participantes durante el último año de actividad: 15.000 refugiados

¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

La Comisión de Ayuda al Refugiado de Turquía es una de las mayores organizaciones sin ánimo de lucro que se ocupa de la integración y la inclusión de las personas refugiadas en Turquía. Este proyecto es fundamental para la armonización de los refugiados a fin de fomentar la capacidad, la red y los conocimientos especializados de los interesados entre las autoridades públicas y las ONG. Este proyecto permite reunir datos e instrumentos comparables sobre su grado de coordinación a nivel internacional.

Descripción del Proyecto. Objetivos generales:

- Incrementar el apoyo a unas 3 millones de personas bajo protección internacional (solicitantes de asilo; refugiados, refugiados condicionales, personas bajo protección subsidiaria y sirios bajo “protección temporal”) a partir de marzo de 2016, momento en el que se ven obligados a abandonar sus países y solicitan el estatuto de refugiado en Turquía, proporcionando datos e instrumentos comparables a nivel internacional sobre su grado de coordinación.
- Prestar apoyo para la implementación efectiva de las normas internacionales para la coordinación de los refugiados.
- Seguir fomentando la capacidad y los conocimientos especializados de las autoridades gubernamentales responsables de la coordinación en Turquía, las ONG y otros grupos de interés para apoyar los derechos de los refugiados.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

- “Herramienta de Evaluación de la Integración de los Refugiados” (IET), Informe nacional.
- Un informe comparativo para Turquía, Bulgaria, Polonia, Rumanía y Eslovaquia.



¿Por qué este Proyecto es Buena Práctica?

El Centro de Investigación sobre Asilo y Migración es una de las mayores organizaciones sin fines de lucro que se ocupan de la integración y la inclusión de los refugiados en Turquía. Este proyecto es crucial para la armonización de los refugiados a fin de fomentar la capacidad, la red y los conocimientos especializados de los interesados entre las autoridades públicas y las ONG. Con este proyecto, es importante reunir datos e instrumentos comparables a nivel internacional sobre su nivel de armonización.

Proyecto “Reconstrucción de las Vidas en la tierra de la Esperanza”



País:

Turquía

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: Tuzla Halk Egitimi Merkezi (Public Training Centre) and Tuzla Kaymakligi (District Governorship)

Web de la Organización:

<http://tuzlahem.meb.k12.tr/>

Web del Proyecto:

<http://landofhopeproject.eu/>

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- Otro: Centro de Capacitación Pública

Inicio del Proyecto:

2016

Sigue en funcionamiento el proyecto:

No

Número de participantes durante el último año de actividad:

1.200

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

- Idioma y Comunicación
- Otro: Habilidades Digitales

Descripción del Proyecto:

El proyecto "Land of Hope" (Tierra de la Esperanza) ha ofrecido soluciones prácticas para la integración de los grupos destinatarios: diseñar el “módulo de lengua y comunicación” del país de acogida como producto intelectual y mejorar las “competencias digitales básicas de los refugiados” incluidos cursos de alfabetización digital para que las personas puedan utilizar las tecnologías en la vida cotidiana y de este modo desarrollar nuevas oportunidades sociales y económicas para sí mismas, sus familias y sus comunidades.

Objetivos

A corto plazo, la asistencia desempeña un papel importante, pero está demostrado que la educación constituye el mejor camino para lograr la estabilidad a largo plazo, permitiendo a los refugiados, migrantes y solicitantes de asilo:

- Adoptar medidas para garantizar la integración social, el empleo y la independencia financiera mediante el desarrollo de competencias básicas y las competencias clave de los grupos destinatarios.
- Desarrollar y actualizar las competencias clave de los grupos destinatarios a lo largo de la vida.
- Mejorar las competencias clave para el desarrollo personal, la participación activa, la integración, la cohesión social y la empleabilidad en el país de acogida.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

A lo largo del proyecto, tanto los cursos de alfabetización lingüística como digital tuvieron un gran impacto en la promoción de la integración económica de los grupos destinatarios en la sociedad de acogida y en el desarrollo de sus competencias básicas, tales como comunicación, resolución de problemas y de conflictos. El principal impacto del proyecto ha sido ayudar a los grupos destinatarios a mejorar las siguientes competencias: aprender el idioma del país de acogida y la alfabetización digital con el fin de establecerse y comenzar la reconstrucción de sus vidas en el país de acogida.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Erasmus+ KA204 Asociaciones estratégicas para la educación de adultos. Proyecto ref. nº: 2016-1-TR01-KA204-034246



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Los resultados del Proyecto son aplicables entre los grupos destinatarios de los países participantes y pueden utilizarse en otros países. El idioma es una de las cuestiones más importantes en la inclusión de los refugiados, por lo que el módulo de idioma es esencial para enseñar con el idioma del país de acogida. Los conocimientos digitales también son importantes para los refugiados a fin de ser más inclusivos en la vida social y económica, por ejemplo, puede gestionar los procedimientos de gobierno electrónico en los países de acogida utilizando los resultados de este proyecto.

Redes de Migración en Europa y Turquía



País:

Turquía y Grecia

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

Istanbul Kültür University – Global Political Trends Center

Web del Proyecto:

<http://migrationnetworkproject.eu/>

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

Inicio del Proyecto:

2016

Sigue en funcionamiento el proyecto:

No

Número de participantes durante el último año de actividad:

- 30 funcionarios (agentes de policía, personal de los centros de detención, policías de fronteras y/o guardacostas) en las fronteras greco-turcas (Edirne).
- 100 refugiados en las fronteras sirio-turcas (Gaziantep), particularmente mujeres y jóvenes.
- 15 funcionarios de centros de expulsión/detención (Sanliurfa).

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

Idioma y Comunicación

Salud.

Mejorar la vida de los refugiados, a través del acceso a la educación informal y básica.

Cursos de turco y apoyo psicosocial.

Descripción del Proyecto:

“La Red de Migración en Europa y Turquía” recibió apoyo en el marco del Programa de Diálogo con la Sociedad Civil. El objetivo del Programa fue reunir a las organizaciones de la sociedad civil de Turquía y la UE en torno a temas comunes, intercambiar conocimientos y experiencias y entablar un diálogo prolongado entre las mismas. El Ministerio de Asuntos de la Unión Europea fue la institución responsable de la implementación de la técnica del programa, mientras que la Unidad Central de Contratos y Finanzas es la Autoridad Contratante del Programa.

El proyecto, "Red de Migración en Europa y Turquía" con 14 meses de duración, fue ejecutado por la ONG Red de Expertos Colaboradores de Atenas, el Centro de Análisis de Tendencias Políticas Globales de Estambul, la Universidad Kültür, Fundación para el Desarrollo de los Recursos Humanos, la Asociación para la Solidaridad con los Solicitantes de Asilo y los Migrantes y la cofinanciación de la UE y de la República de Turquía. El objetivo general fue facilitar la cooperación de la sociedad civil UE-Turquía en el desarrollo de políticas de migración/asilo en Turquía en conformidad con las normas de la UE y con un enfoque común en la gestión de la migración entre la UE y Turquía.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Estudio sobre la elaboración de un sistema común de recogida de datos, análisis y acceso público a datos dispersos pero fiables sobre la migración y los migrantes, incluidos los migrantes irregulares, como base para la creación de políticas sobre migración basadas en derechos.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Cofinanciado por la Unión Europea y la República de Turquía.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

El Proyecto se ejecutó en dos países, Turquía y Grecia, que son los más afectados por las corrientes de refugiados. El proyecto estaba destinado a las ONGs de Turquía y Grecia para establecer una red sostenible en la que puedan intercambiar ideas sobre la integración de los refugiados y buenas prácticas sobre la inclusión de los refugiados en esos países.

PROYECTO DE MENTORÍA



País:

Gipuzkoa, País Vasco

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

S.O.S. Racismo en colaboración con CEAR

Web de la Organización:

<http://www.mugak.eu/>

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- Comunidad Local

Inicio del Proyecto:

Marzo 2019

Segue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

408

Descripción de la labor de la organización/ institución/ proyecto:

Proyecto piloto de Mentoría Grupal que favorece la empatía y la integración. Su objetivo en 2019 fue el de crear siete tandems, grupos de inmigrantes y locales que pasen tres horas a la semana juntos (similares ya en Canadá y en Cataluña)

Tras el estudio "población refugiada: reflejos y percepciones" de Maitane Arnosó y Magdalena Bobowik, miembros de SOS Racismo y adscritas a la UPV-EHU, se ha llegado a la conclusión de que "cuando tenemos más contacto con las personas refugiadas, nuestras actitudes se modifican y generan respuestas más prosociales". Se llevó a cabo entre octubre 2018 y febrero 2019 entre 408 personas de Gipuzkoa.

Tras la presentación del Informe, se puso en marcha el programa. Se ha llevado a cabo en cuatro localidades de Gipuzkoa. Para el año 2020 están programadas la creación de 12 tandems (mentores/as- mentorados/as). Se trata de promover el encuentro semanal a lo largo de un año entre las diferentes parejas grupales/familiares, de manera que la creación del vínculo incida y posibilite el refuerzo de redes, el aumento de la autoestima, el proceso de inclusión y la autonomía.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

El estudio ha sido financiado por Diputación Foral de Gipuzkoa, Ayuntamiento de Donostia y la Obra Social de La Caixa.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Esta actividad desarrollada por SOS Racismo es importante porque tiene como Objetivo favorecer la empatía y la integración mediante la formación de tandems de grupos de inmigrantes y locales que pasan tres horas semanales juntas llegando a la conclusión de que "cuando tenemos más contacto con las personas refugiadas, nuestras actitudes se modifican y generan respuestas más prosociales"

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES MEDIANTE las PALABRAS



País: Gipuzkoa, País Vasco

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

Nerea del Campo Agirre con la colaboración de Ayuntamiento de Donostia (también en Azpeitia y Eibar)

Web de la Organización: <https://www.donostia.eus>

Web del Proyecto, si lo hubiera:

<https://www.donostia.eus/home.nsf/0/6A2471E88353B821C125831B00245B18?OpenDocument&idioma=cas&id=A390667>

Inicio del Proyecto/ Creación de la Institución (año)

Nerea del Campo Agirre, cofundadora de Mujeres al Cuadrado y Premio Balioak 2016

Sigue en funcionamiento el proyecto: Sí

Número de participantes durante el último año de actividad: 90

¿Qué área de integración contempla la institución/ organización/ proyecto?

Idioma y Comunicación La vida cívica y Cultura Otros: Empoderamiento de las mujeres

Descripción del proyecto:

Proyecto de empoderamiento de las mujeres mediante palabras. Preparado para las mujeres con pasado de huida por motivos políticos o religiosos, que han tenido que huir y que necesitan aprender el idioma de su lugar de acogida para poder avanzar. Su principal objetivo es la alfabetización en español de estas mujeres, pero también lograr que tomen conciencia individual de sus derechos y capacidades, adquieran recursos, ganen influencia, y formen parte de la sociedad como ciudadanas de pleno derecho y en igualdad de condiciones.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Videos, talleres, actividades y clases a realizar con mujeres.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?
Ayuntamientos.



☆☆☆ **¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?**

Esta actividad creada y desarrollada por Nerea del Campo es importante porque está dirigida a mujeres con pasado de huida por motivos políticos o religiosos y que necesitan aprender el idioma de su lugar de acogida para poder avanzar. Su principal objetivo es la alfabetización en español de estas mujeres, pero también lograr que tomen conciencia individual de sus derechos y capacidades, adquieran recursos, ganen influencia, y formen parte de la sociedad como ciudadanas de pleno derecho y en igualdad de condiciones.



País:

Italia

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

Partner CIDIS non profit association Leader: Social promotion Association Le Kassandre

Web de la Organización:

<http://cidisonlus.org/progetto-m-i-a/>

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

El Proyecto sigue en funcionamiento:

Sí

¿Qué área de integración contempla la institución/organización/proyecto?

Vida Cívica y Cultura

Idioma y Comunicación

Descripción del Proyecto:

Contribuir a la construcción de un modelo de acogida para atender a las mujeres migrantes acompañantes, víctimas de violencia y centros de acogida, a través de los siguientes objetivos específicos:

- Fomentar el desarrollo por parte de las mujeres destinatarias de su experiencia y el conocimiento de sus recursos y capacidades.
- Promover el empoderamiento y la autonomía mediante la construcción de vías específicas de integración social.
- Fomentar la creación de redes entre las asociaciones y los entes territoriales implicados en el fenómeno mediante la promoción de oportunidades de reflexión, análisis y reelaboración en relación con la cultura de la diferencia.
- Definir buenas prácticas y directrices útiles para los operadores y figuras profesionales que participan en la recepción de mujeres migrantes y / o refugiados/as víctimas de violencia.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Operadores de apoyo y acompañamiento individual en el ámbito psicológico y jurídico.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Departamento italiano de igualdad de oportunidades.



☆☆☆ **¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?**

El proyecto ofrece una amplia lista de actividades prácticas destinadas a empoderar a las mujeres, favoreciendo su asociación y trabajo en grupos, como grupos de escucha y apoyo (Enlaces de Grupo), espacio para el empoderamiento y la planificación de la identidad y desarrollo consciente del propio proyecto de migración, laboratorio de sensibilización del cuerpo, laboratorio de micro lenguaje, itinerarios de ciudadanía activa intercultural y sesiones de desarrollo de competencias clave europeas.

PROGRAMA RISE (Integración de personas refugiadas y desarrollo de Habilidades y Empleabilidad)

Employment and Training for Refugees and Asylum Seekers with work permits



País:

Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

The Department of Justice and Equality and sub managed by "Business in the Community Ireland"-(BITCI)

Web de la Organización:

www.bitc.ie

Web del Proyecto:

<https://www.bitc.ie/business-action-programmes/business-action-on-employment/are-you-a-jobseeker/rise-programme/>

Grupos objetivos:

Refugiados, solicitantes de asilo

El proyecto sigue en funcionamiento:

Sí

¿Qué área de integración contempla la institución/organización/proyecto?

- Empleo y Educación
- Idioma y Comunicación
- Vida cívica y Cultura

Descripción del Proyecto:

El objetivo de RISE es apoyar a los refugiados y solicitantes de asilo con permisos de trabajo en su integración en Irlanda, ayudándoles a mejorar su comprensión de la sociedad irlandesa. Les prepara para el empleo y les ayuda a encontrar trabajo o una formación adecuada.

El programa RISE consiste en un curso de formación de siete semanas en un pequeño grupo que ofrece oportunidades para mejorar las aptitudes de inglés y comunicación y aumentar el conocimiento de la sociedad y la cultura irlandesa. La formación abarca también temas como el currículum vitae y la redacción de cartas de presentación, la identificación y la descripción de aptitudes, el vocabulario profesional, inglés, para el lugar de trabajo, preparación de entrevistas, entrevistas simuladas, visitas a empresas, charlas y el apoyo de voluntarios de empresas. Los participantes reciben apoyo individual de los Consejeros de Carrera (CC) que los preparan para encontrar empleo o para continuar su educación y capacitación. A todos los clientes se les asigna un CC durante la primera semana de formación, que trabajará con ellos proporcionando orientación profesional, incluido el uso de herramientas de pruebas psicométricas para establecer o aclarar las opciones profesionales, desarrollar un plan de carrera e iniciar el proceso de búsqueda de empleo.

RISE ayuda a los refugiados y solicitantes de asilo con permisos de trabajo a comprender, apreciar e integrarse con éxito en la sociedad irlandesa y a facilitar la adquisición del idioma. Un objetivo a largo plazo es ayudar a los participantes a progresar hacia la educación o el empleo.

¿Qué recursos son necesarios para el proyecto?

- Educadores/ formadores para mejorar las aptitudes de inglés y comunicación y aumentar el conocimiento de la sociedad y la cultura irlandesa.
- Consejeros de Carrera.
- Formación en un aula en un pequeño grupo (6-10 personas por grupo).
- Capacitación en Habilidades de TI, centrándose en el uso de Microsoft Office Word y Excel.
- Visitas a empresas y charlas y apoyo de voluntarios empresariales.

¿Está financiado el proyecto por instituciones nacionales o internacionales y, en caso afirmativo, cuáles?

El proyecto cuenta con el apoyo del Departamento de Justicia e Igualdad del Fondo Nacional para la Promoción de la Integración de los Migrantes.



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

RISE apoya a los refugiados y solicitantes de asilo con permisos de trabajo en su integración en Irlanda, ayudándoles a mejorar su comprensión de la sociedad irlandesa. También los prepara para el empleo y les ayuda a encontrar trabajo o una formación GRATUITA adecuada para lograr un empleo. Esto puede repetirse en cualquier otra región o país con los interesados adecuados.

BIENESTAR Y FAMILIA



A MISURA DI BAMBINO-PERCORSI DI AFFIDO PROFESSIONALE di MSNA (Itinerarios profesionales de MENAs)



País:	Italia
Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:	Ayuntamiento de Corciano
Web de la Organización:	www.comune.corciano.pg.it
Grupo Objetivo:	<input checked="" type="checkbox"/> Otros: menores extranjeros no acompañados
Inicio del Proyecto:	2017
Sigue en funcionamiento el proyecto:	<input checked="" type="checkbox"/> Sí
Número de participantes durante el último año de actividad:	10

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

- Empleo y Educación
- Bienestar y Familia
- Vida Cívica y Cultura
- Idioma y Comunicación
- Salud

Descripción del Proyecto:

- Gestionar la segunda recepción de MENAs.
- Promover acciones efectivas para la integración social de los niños/as en el contexto territorial y familiar, en el grupo social y entre pares.
- Favorecer la inserción positiva del niño/niña en la familia de acogida.
- Crear intervenciones efectivas de mediación lingüística y, sobre todo, culturales que favorezcan la inclusión de niños/as en el entorno social, cultural y familiar.
- Elaborar itinerarios personalizados para cada niño/niña.
- Garantizar al niño/niña un entorno adecuado para el crecimiento y el conocimiento del contexto social.
- Apoyar a las familias de acogida en la labor de cuidado y responsabilidad parental.
- Fomentar la acogida profesional incluso para los menores extranjeros no acompañados.
- Crear una red consolidada de familias de acogida en la zona.
- Construcción de una red de entidades públicas y privadas en la zona para implementar un sistema alternativo de recepción y gestión multidimensional, con una perspectiva de complementariedad y subsidiariedad de los sujetos involucrados.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

La participación de tutores legales, educadores, mediadores interculturales, familias de acogida y trabajadores sociales.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Fondos para el Asilo, la Migración y la Integración (AMIF) 2014-2020



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Este Proyecto es una de las pocas experiencias en Italia que trata de colocar a los menores no acompañados en familias de acogida.

Libro "Un corazón fuerte"



País:

Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:

Kids Own Publishing Partnership in association with Mayo County Council and South West Mayo Development Company

Web de la Organización:

<https://kidsown.ie/>

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- ONGs
- Comunidad Local
- Autoridades
- Instituciones de educación formal

Inicio del Proyecto:

2018

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

60

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

- Empleo y Educación
- Vida Cívica y Cultura
- Idioma y Comunicación

Descripción del Proyecto:

Los niños de Siria, que se han mudado al oeste de Irlanda, han escrito un libro detallando sus experiencias presentes y describiendo sus esperanzas de futuro. El conjunto de historias y obras de arte han sido distribuidas en torno a *Comunidad Mayo* para celebrar la Semana de la Inclusión Social. El libro, "A Strong Heart", presenta las historias de dieciséis niños que se han trasladado al condado en los últimos dos años. Estos niños se encuentran entre las 120 personas que huyeron de Siria y llegaron a Mayo, como parte del Programa de Reasentamiento de Refugiados de ACNUR. Los niños afectados viven en Westport, Claremorris, Castlebar y Ballina y escribieron sus historias a lo largo de una serie de talleres a principios del año 2018.

El proyecto supervisado por el Consejo del Condado de Mayo y la Compañía para el Desarrollo del Suroeste de Mayo tuvo como resultado final un libro que combina las vivencias de los niños/as, su opinión acerca de sus nuevos hogares y sus esperanzas de cara al futuro. El libro destaca el papel que los niños/as pueden desempeñar en la promoción de la inclusión, además de ser un homenaje a las comunidades locales que han acogido a los refugiados sirios en los últimos años. El proyecto forma parte de la idea de ofrecer un espacio a los niños y niñas migrantes con el fin de desarrollar su creatividad y su expresión personal a través de un proceso artístico y la publicación de un libro que pudiera dar prioridad, credibilidad y voz a sus vidas y experiencias.

Durante cinco semanas, entre abril y mayo de 2018, el grupo de niños/as de las comunidades del condado de Mayo, se reunieron con artistas y escritores en el Linenhall Arts Centre, Castlebar, para reunir la obra completa en el libro.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

El compromiso con los Facilitadores del Taller, Autores, Escritores.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

Sí, el proyecto está financiado por Kids Own Publishing Partnership (sin ánimo de lucro) en asociación con Mayo County Council y South West Mayo Development Company (sin ánimo de lucro).



¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?

Este es un excelente ejemplo de cómo las organizaciones de desarrollo local y las autoridades locales se han unido para proporcionar una plataforma para que los/as niños/as reasentados se conviertan en una voz en sus comunidades, ofrecer una oportunidad y, de hecho, una oportunidad para expresar sus viajes de reasentamiento a Irlanda. El libro educativo destaca el papel que pueden desempeñar los/as niños/as en la promoción de la inclusión y sirve de homenaje a las comunidades locales que han acogido a los refugiados sirios en esa zona en los últimos años. El proyecto formaba parte de una visión más amplia que ofrecía un espacio para que los/as niños/as migrantes desarrollaran su creatividad y su autoexpresión a través de un proceso artístico y publicaran un libro que diera prioridad y credibilidad a sus voces, vidas y experiencias. El libro actúa como un mecanismo muy transferible cuyos temas pueden ser adoptados por cualquier otra comunidad.

Proyecto Bienvenido al Club (una iniciativa destinada a integrar a los refugiados y solicitantes de asilo en diferentes deportes en Irlanda)



País: Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:

**Show Racism The Red Card in association with Ballaghaderreen (Roscommon) sports clubs
(An anti-racism education charity)**

Web de la Organización.

www.theredcard.ie

Web del Proyecto:

www.theredcard.ie/clubwelcome/

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- ONGs
- Comunidad Local
- Instituciones de educación formal

Inicio del Proyecto:

2017

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

150

¿A qué área de integración se dirige el proyecto?

- Salud
- Vida Cívica y Cultura

Descripción del Proyecto:

A través del proyecto "Club Welcome", la organización Mostrar al Racismo la Tarjeta Roja apoya actividades destinadas a incrementar la participación de los refugiados y solicitantes de asilo en los deportes de base. Como parte del programa, el club GAA al oeste de Irlanda- Ballaghaderreen GAA organizó un campeonato de fútbol y un viaje al Estadio Nacional de Fútbol Gaélico Croke Park. El club GAA actúa a modo de organismo educativo haciendo que los refugiados y migrantes logren una visión general de las ofertas deportivas, así como posibilidades de participar con los diferentes equipos de fútbol. En estos momentos el club de fútbol cuenta con muchos refugiados sirios que entrenan de forma regular en la categoría Sub18.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Compromiso de los clubes deportivos locales, participantes y voluntarios.

¿El Proyecto está financiado por instituciones/ organizaciones nacionales o internacionales, y de ser así, cuáles?

No, se trata de una ONG financiada.



☆☆☆ *¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?*

A menudo podemos olvidar que el deporte puede desempeñar un papel vital en la integración de los refugiados y los migrantes en sus nuevas comunidades. Con este ejemplo podemos ver cómo un pequeño club deportivo local organizó un bombardeo (blitz) de fútbol abierto e invitó a nuevas comunidades a participar en sus ofertas deportivas. El deporte y los movimientos físicos simples pueden utilizarse como un alivio momentáneo para los refugiados y puede abrir las puertas a nuevos contactos sociales y a diferentes culturas. En cuanto a la educación, los nuevos participantes tienen la oportunidad de practicar su idioma y sus habilidades de comunicación mientras se sumergen en la vida cívica y la cultura local. La base y los antecedentes de esta iniciativa pueden ser reproducidos por muchos clubs deportivos de toda Europa utilizando un enfoque de inclusión.

En la foto los nuevos miembros de la Comunidad Sirio Irlandesa practican deporte con otras personas



PROGRAMA DE ASISTENCIA A LAS PERSONAS SOLICITANTES DE ASILO Y APÁTRIDAS



País:

España

Name of Organisation or institution in charge of the project:

THE RED CROSS FOR THE PROVINCE OF GUIPÚZCOA

Web de la Organización:

<http://www.cruzroja.es/principal/we/provincial-gipuzkoa/inicio>

Grupo Objetivo:

- Refugiados, solicitantes de asilo
- Otros: Servicios Sociales, Psicología

Año del proyecto:

1863

El proyecto sigue en funcionamiento:

Sí

Número de participantes en el último año de actividad:

Más de 200

Descripción del proyecto: ¿Qué aspecto de la integración persigue la institución/organización/proyecto?

Promoción de los valores humanitarios fundamentales

- Campañas de prevención de enfermedades.
- Orientación para reforzar la vida familiar y promover la Buena salud.
- Campañas para promover el respeto de la diversidad y la dignidad humana; reducir la intolerancia, la discriminación y la exclusión social.
- Apoyo a los jóvenes

Gestión de desastres

- Operaciones de búsqueda y salvamento.
- Atención pre hospitalaria.
- Suministro de agua potable segura.
- Alojamiento temporal para las víctimas de desastres.

Preparación para casos desastres

- Campañas para la donación de ropa, juguetes y alimentos.
- Solicitudes de suministros médicos.
- Formación comunitaria en procedimientos de catástrofes.
- Primeros auxilios
- Donaciones

Mejora de la salud pública

- Donaciones de sangre.
- Servicios de ambulancia
- Hospitales y centro de formación médica.
- Servicios médicos, dentales y de salud sexual
- Apoyo social para los ancianos, los niños y los sectores vulnerables de la sociedad en general.

Asistencia a inmigrantes, solicitantes de asilo y apátrida

Descripción del trabajo de la institución/organización/proyecto

PROGRAMME FOR ASSISTING ASYLUM SEEKERS AND STATELESS PERSONS

Asistencia inicial

La Cruz Roja Española proporciona información y asesoramiento, alimentación, transporte y alojamiento de emergencia, asistencia médica y procedimientos administrativos en aeropuertos, puertos y otros puntos de entrada al país.

Asistencia temporal

La Cruz Roja proporciona alojamiento a inmigrantes, solicitantes de asilo y personas desplazadas. Equipos de profesionales cualificados crean programas para cada individuo para facilitar su integración en nuestra sociedad.

Atención sanitaria

Estos servicios incluyen exámenes médicos de todos los recién llegados, suministros médicos, así como prótesis e implantes ortopédicos.

Servicios psicológicos

Muchos refugiados han sufrido experiencias traumáticas y muchos han sido sometidos a torturas. La Cruz Roja Española cuenta con psicólogos especializados en el tratamiento de estos pacientes.

Asistencia jurídica

Este servicio ofrece a los solicitantes de asilo y a los apátridas asesoramiento jurídico y les ayuda a presentar su solicitud, a preparar su entrevista y a presentar recursos contra decisiones desfavorables. El servicio también presta asesoramiento sobre las diferentes formas de obtener la residencia legal en el país.

Ayuda financiera

Cuando sus refugios no pueden satisfacer otras necesidades de los solicitantes de asilo, los refugiados y las personas desplazadas, la Cruz Roja les proporciona asistencia financiera para cubrir esas necesidades básicas. También ofrecemos asistencia financiera para el pago de bonos de alquiler, transporte, ropa, etc.

Servicios educativos y culturales

La Cruz Roja ayuda a los solicitantes de asilo, los refugiados y las personas desplazadas a aprender idiomas, presta asistencia financiera para guarderías y material escolar y participa en actos culturales y presta apoyo a las guarderías. También gestiona la exposición "Artistas en el Exilio" que presenta la obra de pintores, escultores y artesanos que han tenido que huir de sus países.

Alojamiento

La Cruz Roja Española mantiene contactos entre los solicitantes de asilo y los propietarios para garantizar una vivienda adecuada a este sector de la sociedad.

Empleo

La Red Ariadna, una iniciativa comunitaria con sucursales en todo el país, tiene por objeto ayudar a los solicitantes de asilo a formarse, encontrar trabajo, obtener el reconocimiento de sus cualificaciones y ofrecer a este sector una mayor exposición en la comunidad.

Asistencia a la familia

La Cruz Roja Española se esfuerza por garantizar el derecho de todos los niños extranjeros residentes en el país a recibir una educación y proporciona información y orientación sobre la escolarización, el acceso a las guarderías y la educación primaria y secundaria.

Integración de los solicitantes de asilo

La Cruz Roja Española se esfuerza por facilitar la integración de las personas a las que se ha concedido asilo político y que se encuentran en una situación especialmente vulnerable: mujeres solteras o mujeres con hijos a su cargo, personas que se enfrentan a obstáculos sociales o profesionales para su integración. La organización trabaja con cada persona para crear una estrategia personalizada que apunta a áreas cruciales: capacitación y empleo, documento de identidad, vivienda y acceso a recursos y servicios comunitarios.

Recurso necesarios para desarrollar el proyecto:

En los últimos años se ha producido un aumento espectacular del número de inmigrantes que cruzan el Mar Mediterráneo para llegar a Europa. España es una de las puertas de entrada al continente y su ubicación ha dado lugar a un enorme aumento en el número de inmigrantes que entran en el país. Esto a su vez ha creado nuevos desafíos en nuestra sociedad y las organizaciones humanitarias como la nuestra se esfuerza por satisfacer las necesidades de los recién llegados. Nuestra organización lleva ya varios años llevando a cabo proyectos a nivel nacional para ayudar a estos inmigrantes, informarles de sus derechos, mejorar su acceso a la salud pública y al mercado laboral, y en definitiva, facilitar su integración en la sociedad. Ahora consideramos que los solicitantes de asilo, los refugiados y las personas desplazadas son un grupo extremadamente vulnerable y hemos asignado la máxima prioridad a su asistencia, su integración en la sociedad y la defensa de sus derechos.

Por las razones anteriores, nuestro equipo incluye, entre otros, trabajadores sociales, consejeros, psicólogos y abogados. También mantenemos estrecha relación de trabajo con instituciones gubernamentales en las esferas de los servicios sociales, la salud y la educación. Además de esto, trabajamos también con organismos y asociaciones con amplia experiencia en estas mismas áreas.

¿Está financiado el proyecto por instituciones u organizaciones nacionales o internacionales? En caso afirmativo, ¿cuáles?

Sí, está financiado por el Ministerio de Trabajo, Inmigración y Seguridad Social.

**¿Por qué este Proyecto es una Buena Práctica?**

Este programa de la Cruz Roja tiene los siguientes objetivos importantes: ayudar a los solicitantes y beneficiarios de protección internacional y a los apátridas a obtener ayuda primaria, asistencia a corto plazo, atención de la salud, atención psicológica, asistencia jurídica, asistencia financiera, servicios educativos y culturales, vivienda, empleo, bienestar de la infancia y para facilitar la integración de los solicitantes de asilo.

Apoyo a través del Proyecto Deportivo



País:

Turquía

**Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:
(TOC)**

Comité Olímpico Turco

Web de la Organización:

<https://www.olimpiyatkomitesi.org.tr/Home>

Grupo Objetivo:

Refugiados, solicitantes de asilo

Comunidad Local

Inicio del Proyecto:

2017

Sigue en funcionamiento el proyecto:

Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

300 niños/as

Descripción del proyecto:

El proyecto tiene como objetivo contribuir al desarrollo físico y social de los/las niños/as sirios/as a través del acceso al deporte y permitiéndoles integrarse pacíficamente en sus nuevas comunidades.

Para conmemorar el Día Internacional del Deporte para el Desarrollo y la Paz, el Comité Olímpico Turco (TOC) ha abierto una nueva escuela deportiva para niños locales y refugiados sirios que viven en el distrito de Kırkhan de la ciudad de Hatay, Turquía.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Aproximadamente 300 niños/as asisten a la escuela, donde practican deportes como baloncesto, karate, lucha, tiro con arco, voleibol y atletismo bajo la supervisión de instructores cualificados. Además, los/las niños/as reciben ropa deportiva, como zapatos, camisetas y sudaderas, donada por el TOC. El Proyecto de Apoyo a través del Deporte, financiado a través del fondo de emergencia del Comité Olímpico Internacional para personas refugiadas, inicialmente permitió al TOC, restaurar y transformar una sala perteneciente al centro comunitario del Municipio Metropolitano de Gaziantep en una sala de deportes totalmente equipada.

¿El proyecto está financiado por instituciones nacionales o internacionales y, de ser así, cuáles?

El proyecto está financiado por el TOC, la Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ), la Confederación

Deportiva Olímpica Alemana (DOSB) y el Municipio de Kırıkhan en Turquía.



¿Por qué es este Proyecto una Buena Práctica?

Desde su lanzamiento en Gaziantep en 2017, "El Proyecto de Apoyo a través del Deporte" ha brindado a cientos de personas refugiadas sirias que viven en Turquía un mayor acceso al deporte, permitiéndoles integrarse en su nuevo entorno en forma divertida y segura.

Tras el éxito inmediato del proyecto en Gaziantep, el proyecto se ha transferido a otras partes de Turquía, y gracias al apoyo de GIZ, DOSB y el municipio de Kırıkhan, se ha abierto una nueva sucursal en la ciudad de Hatay.



Mejora en el acceso a servicios de salud para personas refugiadas sirias en Turquía



País:	Turquía
Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto:	Ministerio de Salud de Turquía (MoH)
Web de la Organización:	https://www.avrupa.info.tr/en/project/improved-access-health-services-syrian-refugees-turkey-7517
Grupo Objetivo:	<input checked="" type="checkbox"/> Refugiados, solicitantes de asilo <input checked="" type="checkbox"/> Comunidad Local
Inicio del Proyecto:	2018
Sigue en funcionamiento el proyecto:	<input checked="" type="checkbox"/> Sí
Número de participantes durante el último año de actividad:	1452 participantes

Descripción de la labor del proyecto:

El objetivo general es mejorar el acceso a una atención médica equitativa y de calidad para las personas refugiadas y las comunidades de acogida afectadas.

Los objetivos específicos son:

1. Apoyar los servicios nacionales de atención a la salud incrementando las capacidades del personal de salud sirio.
2. Proporcionar servicios relacionados con la salud de calidad a las personas refugiadas y a aquellas comunidades de acogida turcas afectadas.

Se han identificado 300 médicos y 300 enfermeras sirias y se les ha ofrecido un curso de adaptación. La formación ha sido 1 semana teórica y 6 semanas de prácticas. Se han identificado, seleccionado y priorizado 600 intérpretes para la formación en terminología médica. Se han identificado 150 personas del equipo sanitario sirio y 150 turcos para asistir a la formación MHPSS. El currículo formativo fue diseñado y preparado por universidades médicas, con el apoyo de la OMS y aprobado por el Ministerio de Salud para su aplicación en la formación continua de los médicos en Turquía. 1500 son los participantes que han sido seleccionados para recibir la formación continua. Entre otros, 140 profesionales del sector de la salud sirios han recibido la formación continua semanalmente en el ámbito médico en los 7

MHTC. En total, 1500 participantes habrán completado la formación continua. El Ministerio de Salud de Turquía continúa contratando a personal sanitario sirio que vive en Turquía para trabajar en instalaciones sanitarias que sirven a las personas refugiadas. Entre mayo y julio de 2017, Turquía ha contratado a 420 profesionales de la salud sirios tras completar un programa conjunto de formación bajo el auspicio de la OMS y el Ministerio de la Salud.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Contribución de la UE al proyecto: 11 500 000 EUR contratados con fondos FRIT-EUTF.

¿El proyecto está financiado por instituciones nacionales o internacionales y, de ser así, cuáles?

Unión Europea (UE) y Organización Mundial de la Salud (OMS)

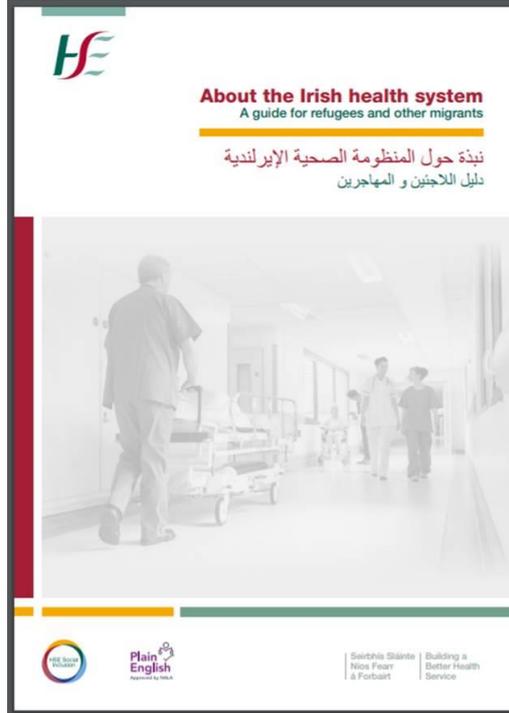


¿Por qué es este proyecto una buena práctica?

El número, la calidad y la capacidad de los profesionales de la salud sirios empleados para proporcionar servicios de salud dentro del sistema de salud turco se ve mejorado y fortalecido, permitiendo servir mejor a la población de refugiados sirios en Turquía. El programa permite a médicos y enfermeras sirios capacitarse para trabajar dentro del sistema de salud turco. La metodología formativa es de una semana presencial en aula y seis semanas formativas en el puesto de trabajo, en su mayoría clínicas para personas refugiadas.



Acerca del sistema de salud irlandés: una guía para personas refugiadas y migrantes



País: Irlanda

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: Servicios de Salud

Web de la Organización: www.hse.ie

Web del Proyecto: <https://www.hse.ie/eng/about/who/primarycare/socialinclusion/about-social-inclusion/news/hse-orientation-guide-engarabic-.pdf>

Grupo Objetivo: Refugiados, solicitantes de asilo
 Instituciones de Educación Formal
 Proveedores de servicios de salud

Inicio del Proyecto: 2018

Sigue en funcionamiento el proyecto: Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

La Guía es utilizada en todo el país por personas refugiadas sirias, profesionales de la salud, centros de recursos familiares y centros de recepción y orientación de emergencia.

¿A qué campo de integración social se dirige este proyecto? Salud

Descripción de la labor del proyecto:

"El Servicio de Salud en Irlanda" es una publicación desarrollada y traducida por el Ejecutivo del Servicio de Salud de Irlanda para ayudar a comprender el Sistema de Salud Pública de Irlanda.

La guía está organizada en tres partes;

-Parte 1. Brinda información sobre cómo acceder a diferentes tipos de atención médica, los servicios que son gratuitos y cómo funciona el sistema de medicina general, farmacia y hospital.

-Parte 2. Brinda información sobre servicios especializados (tratamientos dentales, exámenes oculares, audífonos, vacunas) y sobre el personal que componen el sistema de salud.

-Parte 3. Aconseja cómo actuar en caso de emergencia.

Disponible en: inglés / árabe

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Financiación gubernamental, investigadores y traductores.

¿El proyecto está financiado por instituciones nacionales o internacionales y, de ser así, cuáles?

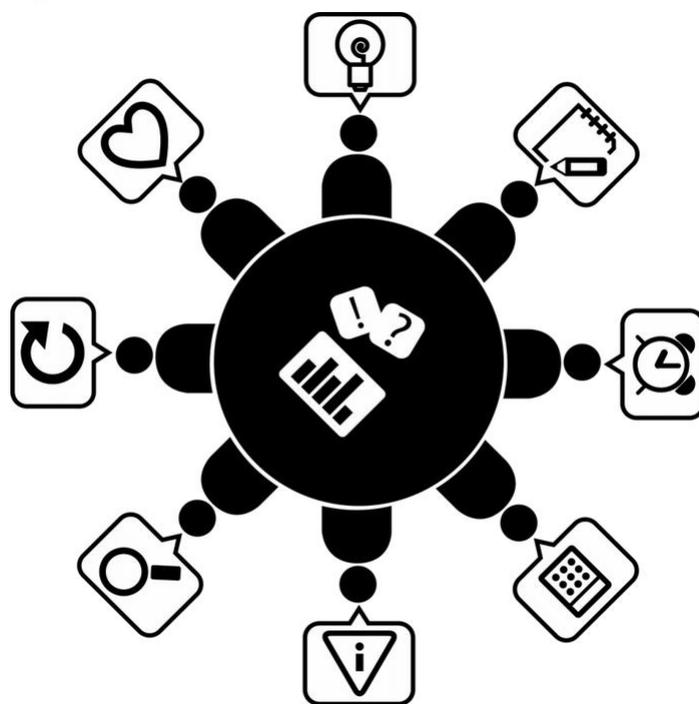
Financiado por el Gobierno irlandés a través del Departamento de Salud



¿Por qué es este proyecto una Buena Práctica?

Esta guía está dirigida a personas refugiadas y migrantes de habla árabe que experimentan dificultades para comprender el sistema de salud irlandés. El objetivo de la guía es mejorar el conocimiento y la comprensión de las personas refugiadas sobre el acceso a la atención médica actual en Irlanda.

Los médicos ayudan a los médicos



País: Alemania

Nombre de la Organización o Institución a cargo del proyecto: Alkawakibi Verein e. V.

Web de la Organización: <http://forum.alkawakibi.org/>

Web del proyecto:
<http://forum.alkawakibi.org/ueber-uns-2/mentorenarbeit/>

Grupo Objetivo: Refugiados, solicitantes de asilo
 Proveedores de servicios de salud

Inicio del Proyecto: 2015

Sigue en funcionamiento el proyecto: Sí

Número de participantes durante el último año de actividad:

Desde el inicio del proyecto, alrededor de 50 médicos de Berlín han actuado como mentores y mentores de idiomas fuera de su horario laboral y han apoyado a unos 180 médicos, dentistas y farmacéuticos.

¿A qué campo de integración se dirige el proyecto? Salud

Descripción del Proyecto:

El proyecto "Los médicos ayudan a los médicos" del Foro alemán-sirio para médicos, dentistas y farmacéuticos es una red de mentores voluntarios de médicos, farmacéuticos y dentistas de Berlín que brindan asesoramiento y apoyo a médicos, dentistas y farmacéuticos sirios que han huido de

su país de origen y desean ejercer su profesión médica / dental en Alemania como vía hacia la integración social y profesional.

El objetivo del proyecto es:

- Establecer una cooperación colegiada y de confianza.
- Construir un entendimiento mutuo
- Promover la competencia lingüística, también la comunicación médico-paciente y la comunicación con colegas especialistas.
- Promover la integración profesional.

En las reuniones que se organizan de modo regular, se explican dudas relacionadas con la obtención de la licencia para practicar la medicina, la adquisición del lenguaje (técnico), el apoyo profesional y se señalan nuevas oportunidades formativas.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Las reuniones tienen lugar cada 4-6 semanas.

¿El proyecto está financiado por instituciones nacionales o internacionales y, de ser así, cuáles?

No.



¿Por qué es este Proyecto una Buena práctica?

El proyecto de mentoría "Los médicos ayudan a los médicos" está dirigido a refugiados de Siria que están cualificados en el ámbito médico, es decir, principalmente médicos de cualquier especialidad, dentistas y farmacéuticos. Los médicos, dentistas y farmacéuticos alemanes y también sirios que han estado trabajando en Alemania durante un período de tiempo más largo pueden solicitar dicha tutoría. El compromiso como mentor en el proyecto de mentoría es voluntario.

El proyecto no necesita apoyo financiero, se trata de brindar orientación y mentorizaje.

De esta manera, el Foro contribuye a la integración de todos aquellos profesionales de la salud que se necesitan con carácter de urgencia.

SaniMApp

País:	Italia
Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto:	Grupo de Inmigración Sanitaria del Lacio
Web de la Organización:	https://www.sanidadifrontiera.org
Web del Proyecto:	https://www.sanidadifrontiera.org/sanimapp/index.html
Grupo Objetivo:	<input checked="" type="checkbox"/> Refugiados, solicitantes de asilo <input checked="" type="checkbox"/> Proveedores de servicios de salud
Inicio del Proyecto:	2019
Sigue en funcionamiento el proyecto:	<input checked="" type="checkbox"/> Sí
Número de participantes durante el último año de actividad:	
¿A qué campo de integración social se dirige este proyecto?	<input checked="" type="checkbox"/> Salud

Descripción del proyecto:

SaniMApp: "Salud sin exclusiones" es una aplicación que proporciona información sobre atención médica en Roma y Lacio para personas sin un permiso de residencia. Hay tres áreas principales. El mapa (realizado por el Grupo de Inmigración Sanitaria de Lazio (Gris Lazio).

Hay tres áreas principales:

- El mapa de la ubicación y los horarios de las oficinas que proporcionan la tarjeta Stp (extranjeros presentes temporalmente) o Eni (no registrado en Europa) y las clínicas Stp / Eni.
- El espacio para trabajadores sociales y de la salud que recuerdan sus deberes para con las personas migrantes, incluso si no tienen un permiso de residencia o bien otras cualificaciones para acceder al Servicio Nacional de Salud.
- Legislación que garantice la atención médica a la población extranjera y pautas para el manejo de los problemas de salud que puedan presentar las personas extranjeras que son víctimas de tortura o violencia o las mujeres que han sufrido mutilación genital femenina.

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

¿El proyecto está financiado por instituciones nacionales o internacionales y, de ser así, cuáles?

No.



¿Por qué es una Buena Práctica?

Es una aplicación útil para encontrar información esencial para aquellas personas que no tienen un permiso de residencia o que necesitan atención médica en Roma y Lacio. De hecho, en Italia, un extranjero que no cumple con los permisos de residencia tiene derecho a acceder a los servicios de salud o al hospital.

La guía está disponible en 4 idiomas: italiano, francés, español e inglés.

Folleto de "Información de salud"



País: Italia

Nombre de la Organización o Institución a carga del proyecto: Ministerio de Salud en colaboración con el Ministerio del Interior y el Instituto Nacional de Salud, Migración y Pobreza (INMP)

Web de la Organización: <https://www.inmp.it/ita/Progetti/Progetti-2012/Percorso-di-integrazione-presso-lo-Sportello-Unico-Fasell>

Web del Proyecto: http://www.salute.gov.it/imgs/C_17_opuscoliPoster_118_allegato.pdf

Grupos Objetivos: Refugiados, solicitantes de asilo
 Proveedores de servicios de salud

Inicio del Proyecto: 2013

Sigue en funcionamiento el proyecto: No

Número de participantes durante el último año de actividad:

¿A qué campo de integración social se dirige este proyecto? Salud

Descripción del proyecto:

Objetivos específicos:

- Promover el camino de la integración social y sanitaria de los nacionales de terceros países que residen legalmente en el territorio italiano.
- Aumentar la conciencia de las personas migrantes sobre el derecho a la protección de la salud, como lo establece la legislación italiana.
- Aumentar el conocimiento acerca del funcionamiento del Servicio Nacional de Salud.

- Facilitar el registro en el Servicio Nacional de Salud.
- Proporcionar orientación y apoyo para el uso de los servicios territoriales de salud (Folleto de información de salud)

Recursos necesarios para desarrollar el Proyecto:

Financiación europea, mediadores culturales y plataforma e-learning.

¿El proyecto está financiado por instituciones nacionales o internacionales y, de ser así, cuáles?

Fondo Europeo para la Integración de los nacionales de terceros países (FEI)



¿Por qué es este Proyecto una Buena Práctica?

El proyecto involucró los Mostradores para la Inmigración de 14 ciudades italianas (Milán, Cuneo, Udine, Verona, Bolonia, Florencia, Ancona, Génova, Roma, Nápoles, Teramo, Bari, Reggio Calabria y Palermo), donde 18 mediadores culturales especialmente capacitados han apoyado e integrado las actividades de la Mesa, proporcionando información social y sanitaria dirigida a mejorar y promover el acceso a los servicios y a la integración. Durante la intervención, se distribuyó una guía multilingüe (albanés, árabe, chino, francés, inglés, francés, italiano, moldavo, español y ucraniano) y un mapa de los principales servicios de salud en el territorio.

QUEREMOS SABER MÁS SOBRE TI

Al Proyecto Promise le encantaría conocer otras experiencias de buenas prácticas que apoyen y empoderen a las comunidades permitiéndoles integrar de manera eficaz a las personas solicitantes de asilo y refugio.

www.promise-project.eu

Comparte tus actividades de innovación en educación, mercado laboral, participación cívica, vida cotidiana (alimentación, ocio, etc...) y otros aspectos transversales, por ej. Itinerarios de formación personalizados, diferencias según género, salud mental, participación en el país y en la sociedad de acogida, etc.

Por favor envíanos un correo electrónico con los detalles de tu proyecto a erasmus@ridc.ie

Y únete a nuestra comunidad online formada, entre otros, por migrantes, proveedores de educación y responsables políticos.

<https://www.promise-project.eu/register/>

Hello!



***we are* PROMISE**

Promoting Refugee and Migrant Integration through Education



Erasmus+

This project has been funded with support from the European Commission